

【参考】 ジョブ・カードのさまざまな活用場面

企業実務
の場面

採用強化とマッチング向上

- 履歴書だけでは理解しにくい応募者の価値観や強みの把握

人材育成・キャリア面談

- 一人一人の志向に合ったキャリアプランの見直し。
- 適材適所の人材配置

モチベーション向上、定着促進

- 中堅層のモチベーションアップ
- セカンドキャリアを考える層の振り返りと将来の生活設計
- 介護等との両立等多様な働き方への対応

需給調整
場面

職業紹介、派遣登録時

- 紹介、登録時のスキル確認
- 将来のありたい姿の把握
- 紹介、派遣時のマッチング

働く×キャリアコンサルティング

- 将来の働き方の希望を把握
- 社員のキャリア明確化
- マッチング、派遣の質向上



学校・教育
場面

キャリア教育

- 学校・教育場面
- 自己理解

就職活動の準備

- 職業生涯の“起点”
- 自己理解・仕事理解



職業訓練
場面

訓練の前

- 訓練の必要性の判断
- 目標とする職業や向上すべき職業能力の明確化

訓練×キャリアコンサルティング

- 習得すべき能力の確認
- 習得状況の把握
- 就職活動の準備

訓練修了後

- 訓練成果の評価
- 具体的な職種の明確化の支援