

## グッドキャリア企業アワード2019 受賞企業における取組概要

### ■ 大賞（厚生労働大臣表彰）

大賞は、従業員の自律的なキャリア形成支援について特に他の模範となる取組を総合的かつ継続的に推進し、その成果が顕著である企業に贈られます。ここでは、主な取組内容を記載しています。

※五十音順

### 伊藤忠テクノソリューションズ株式会社

所在地：東京都千代田区 業種：情報サービス業 従業員数：4,462人

#### 評価のポイント

従業員一人一人の能力や適性・意欲に応じた主体的・自律型のキャリア形成支援

- ◆ 個別面談を通じて、社員が直属の上司とキャリア・価値観・目指す姿について共有する「キャリア形成支援制度」を実施。
- ◆ 「ダイバーシティ・キャリア課」にキャリアコンサルタントを配置し、社員からの希望に応じて相談をできる体制を整えるとともに、新卒1年目、5年目全社員を対象としたキャリアフォロー面談の実施。
- ◆ 各種研修による職業能力開発機会の提供や資格取得奨励金制度のほか、スライドワーク、朝型勤務など社員のニーズに合った柔軟な働き方の導入による社員の自己啓発への支援。

### S C S K株式会社

所在地：東京都江東区 業種：情報サービス業 従業員数：7,375人

#### 評価のポイント

IT人材の専門性認定制度や多彩な研修の提供、社員の自己研鑽を促すきめ細かな支援

- ◆ 各職務分野で長期キャリアを描けるように専門性認定制度を設けるとともに、上司との面談を通じ今後のキャリアを開発するGDP（キャリアディベロップメントプラン）制度を整備。
- ◆ i-Universityにより個々の社員の育成計画に基づき受講の必要な研修と社員自らの意思で受講できる研修など幅広いニーズに対応した約350種類の研修を提供。
- ◆ 社員の主体的な成長を促す機会として「コッ活」、「学び手当」や場所にとらわれない働き方「どこでもWORK」、副業・兼業制度「スマートワーク・プラス」など幅広い施策を整備。

## 日鉄工材株式会社

所在地：新潟県上越市 業種：製缶板金業 従業員数：105人

### 評価のポイント

個人の能力の見える化や能力評価の仕組みを構築するなど企業ビジョンに連動した人財育成

- ◆「力量評価システム」により上司との対話を通じて個人ごとに「力量評価教育訓練計画」を作成し、成長目標を設定するとともに、定期的に達成度の自己評価結果を開示（個人の能力の見える化）。
- ◆技能系と事務系双方に「力量」の独自認定制度を設け、雇用形態にかかわらず職業能力評価を行い、人財を活用。
- ◆所定就業時間の1割強を教育・改善活動にあてるとともに、受講料の全額補助や自己啓発を促すための各種取組などにより従業員のポジティブなマインドを醸成し成長を促進。

## 日本生命保険相互会社

所在地：大阪府大阪市 業種：生命保険業 従業員数：73,260人

### 評価のポイント

人材育成を経営基盤の一つに位置づけ、“個”有の強みの獲得に向けた多彩な能力開発メニューを提供

- ◆あらゆる年齢層のキャリア形成ニーズにきめ細かく対応するキャリア研修や、キャリアコンサルタント有資格者によるキャリア相談等の実施により、従業員のキャリア自律を支援。
- ◆リカレント教育支援として全従業員を対象に「ニッセイアフタースクール」を開設し、年間70種類以上の講座を対面およびオンラインで提供。
- ◆従業員の90%を占める女性が中長期的なキャリアビジョンを実現するために、「次世代女性リーダー育成プログラム」を展開。

## 株式会社ミツイ

所在地：宮城県仙台市 業種：老人福祉・介護事業 従業員数：145人

### 評価のポイント

#### ダイバーシティをかかげた多様な働き方と自律的なキャリア形成支援

- ◆幅広く福祉事業を展開していることを活かし様々な福祉事業が経験できる社内異業種の研修の実施のほか、女性社員のみを対象としたキャリア研修や社内ジョブコーチ研修など、スキルアップや職場定着率を向上させるための様々な研修を実施。
- ◆上司との面談を通じて設定したキャリアプランを社員同士が共有し目標実現に向けて互いを支援する環境や、社内の専門家（臨床心理士等）の活用による相談体制を整備。
- ◆子連れ出勤、在宅ワーク、定年70歳など多様な人材が多様な働き方を選択できる環境を整備。

## ■ イノベーション賞（厚生労働省人材統括官表彰）

イノベーション賞は、自社における重要課題に取り組むため、労働者の自律的なキャリア形成支援について、対象者、取組手法等を重点化し、今後のさらなるキャリア形成支援の展開が見込まれ、人材育成、ひいては企業経営上の具体の成果に結びつけるなど、特に他の模範となる取組を推進し、その成果が認められる企業に贈られます。ここでは、主な取組内容を記載しています。

※五十音順

### コニカミノルタウイズユー株式会社

所在地：東京都八王子市 業種：管理、補助的経済活動を行う事業所 従業員数：145人

#### 評価のポイント

多職種の経験や長期キャリアビジョンによる障害者の職業能力を最大限高めることを意識したキャリア支援

- ◆知的障がい者社員の能力の可能性を高めることを目的に、入社後3年間は1年毎のジョブローテーションによる多職種の経験や5年先のキャリア目標の設定と個別育成プログラムを導入。また、障がい者社員に対してはジョブローテーション後に障害者職業能力開発校でのキャリアアップ研修の実施、健常者社員に対しては障がい者支援のスキルアップのために関係資格の取得をサポート。さらに、「ジョブ・グレード」制により障がい者社員と健常者社員を同じ評価制度で評価。

### 日本電産株式会社

所在地：京都府京都市 業種：電子部品製造業 従業員数：2,794人

#### 評価のポイント

100年後を見据えたグローバル人材の育成や社員の能力を最大限発揮できる環境を整備

- ◆グローバルに活躍できる人材を育成するため、大きく6つのカテゴリー（①階層別教育、②次世代経営人材育成、③語学教育、④職種別専門教育、⑤チャレンジ研修、⑥キャリア教育）に体系立てて人材育成を実施。また、評価の高い社員には年齢に関わりなく昇格を可能にする仕組みや管理職には360度診断を取り入れるなど社員の意欲や成果に対して納得感のある人事制度の運用。

## 服部農園有限会社

所在地：愛知県丹羽郡 業種：農業 従業員数：15人

### 評価ポイント

地域における農業全体の成長を目指し、経営者と社員が横並びの関係でキャリア育成

- ◆目標発表会の開催や経営者との面談を通じて社員と目標の共有化を図るとともに、職業能力評価表を設けて経験年数に応じて会社が望む技術の達成目標を明確化。また、社外の専門家（キャリアコンサルタント等）といつでも相談できる体制を整備。農業技術の向上のみならず、目的に応じてリーダーシップや経営感覚を高める専門的な研修・訓練の受講を支援するとともに、若手社員と5年以上の社員が組む「ブラザー・シスター制」を展開。

## 三井住友海上火災保険株式会社

所在地：東京都千代田区 業種：損害保険業 従業員数：21,922人

### 評価ポイント

全社員のキャリアビジョンの作成や上司部下間でのキャリア対話を通じて自己実現を支援

- ◆全社員が「キャリアビジョンシート」を作成し、上司部下間での「キャリア対話」を必須化するとともに「キャリア対話」を効果的に実施するための支援ツールを作成。また、部下のキャリアビジョン実現のサポートを上司に求められる中核的なマネジメントとして各研修等で意識づけを徹底。キャリアビジョンを描く意義等について解説した動画や自己学習をサポートするポータルサイトの整備のほか、大学と連携した研修等を実施。

## 三菱ケミカル株式会社

所在地：東京都千代田区 業種：有機化学工業製品製造業 従業員数：18,087人

### 評価のポイント

全社員のキャリアデザイン面談を実施するなどグループ一丸でのキャリア形成支援

- ◆目標管理面談とは別にキャリアデザイン面談を上司・部下間で実施し、中長期的な視点での方向性や見直しを図る機会を付与。キャリアデザイン面談シート作成時に、ワンクリックで面談申込みができるようにするなどキャリア面談のハードルを下げる取り組みを実施。また、入社3年目社員への全員面談の実施による若年社員の定着支援や移動キャリアサポート室の運営によりキャリアについて考えることの少ない社員層にもキャリア相談の機会を付与。