

## ■ 大賞（厚生労働大臣表彰）

大賞は、従業員の自律的なキャリア形成支援について特に他の模範となる取組を総合的かつ継続的に推進し、その成果が顕著である企業を表彰します。ここでは、主な取組内容を記載しています。

※順不同

### 株式会社 JTB

所在地：東京都品川区 業種：生活関連サービス業・娯楽業 従業員数：14,497人

#### 評価のポイント

キャリア改革を経営改革の1つに位置づけ、社員の成長を促す多様な学びや対話の機会を創出

- ◆キャリア改革を経営改革の1つに位置づけ、「会社が社員を育てる」から「会社は社員1人ひとりの自己発揮・自己実現を支援する（社員が自ら育つ会社に）」として、社員と会社との新たな関係性（カルチャー）の構築を推進。
- ◆「JTB ユニバーシティ」による年間 800 本以上の集合研修やウェビナーの実施、e-ラーニングの作成、600 余りの通信講座の提供や資格取得支援制度のほか、コロナ禍で休業を余儀なくされた社員が自宅で学習できる e-ラーニングコンテンツを新たに作成し配信するなど、多様な能力開発機会を提供。
- ◆職場での上司・メンバー間のキャリア面談を基軸に、自己対話を促す情報提供、同世代同士のキャリアデザイン研修、人事部との直接面談など多様な対話の機会を設けキャリア形成について考える機会を提供。

### TIS 株式会社

所在地：東京都新宿区 業種：情報通信業 従業員数：6,002人

#### 評価のポイント

1人ひとりの自己実現を重視したタレントマネジメントや女性の活躍を促すキャリア支援の推進

- ◆社員のキャリアプラン情報を蓄積し分析・活用するタレントマネジメントシステムを構築することにより「人材の見える化」に取り組み、組織運営に活用するとともに、本人及び周りの社員の成長意欲やモチベーションの向上を推進。
- ◆上司との定期的な 1 on 1 面談、節目の年次でのキャリア研修、社内・外のキャリアコンサルタントによるキャリア面談等により、キャリア形成について考える機会を提供。また、社員同士が教え合い・学び合う場として「ワクワクスクール」の展開などによる豊富な学習機会を提供。
- ◆短時間勤務可能期間の延長、フレックス・テレワークの全社員導入、子育て世代社員による各種制度を活用した好事例の社内共有、管理職候補女性むけのキャリア面談、若手女性向けキャリアデザイン研修など女性の活躍を促すキャリア形成支援を推進。

## 万協製薬株式会社

所在地：三重県多気郡 業種：製造業 従業員数：222人

### 評価のポイント

#### 業務のモジュール化による習熟度評価とジョブローテーションによる多様な人材の育成

- ◆すべての部門で達成すべき仕事の能力を細かくモジュール化し、そのモジュール化された仕事内容の達成度により社員の能力を評価し賞与や昇給に反映するほか、ジョブローテーションと連動させ社員の能力開発を推進。
- ◆年度始めにキャリアプランを作成し、上司が常にフォローするとともに、経営幹部による年2回の面談や外部キャリアコンサルタントの活用などによりキャリアを考える機会を提供。
- ◆各種提案制度や社員のやる気を高める表彰制度、成果発表会などの開催により社員のモチベーションを高める仕組みを構築。

## SWS スマイル株式会社

所在地：三重県津市 業種：管理、補助的経済活動を行う事業所 従業員数：77人

### 評価のポイント

#### 障がい者1人ひとりの個性に応じた成長のサポートと高齢者や女性も含め多様性を活かした キャリア支援の推進

- ◆障がい者の成長支援プログラムとして、業務に対する作業能力判定と勤務態度評価（行動評価）を標準化し、1人ひとりの評価を行い、定期的な面談を通じて、少しでも多くの業務に挑戦する仕組みを制定・運用。
- ◆障がい者のスキル・知識習得を促すことを目的に、資格手当等の支給やそれにかかる時間を就業時間としてみなすほか、社内に表彰制度を設けるなどの取組を実施。
- ◆サポートスタッフとして高齢者や女性がそれぞれの多様性を活かして活躍できる環境を整備。

## ■ イノベーション賞（厚生労働省人材開発統括官表彰）

イノベーション賞は、自社における重要課題に取り組むため、労働者の自律的なキャリア形成支援について、対象者、取組手法等を重点化し、今後のさらなるキャリア形成支援の展開が見込まれ、人材育成、ひいては企業経営上の具体の成果に結びつけるなど、特に他の模範となる取組を推進し、その成果が認められる企業を表彰します。ここでは、主な取組内容を記載しています。

※順不同

### 株式会社三井住友銀行

所在地：東京都千代田区 業種：金融業・保険業 従業員数：34,205人

#### 評価のポイント

多様かつ充実した各種キャリア支援制度による現場主導での自律的なキャリア形成の推進

- ◆各従業員のキャリアシートをもとにした自己申告制度や公募制度、研修制度の充実やキャリアコンサルタントによるキャリアコンサルティングの積極的実施、エンゲージメントを測定して見える化できる仕組みの導入など、多様かつ充実したキャリア支援制度により、「現場主導での自律的成長モデル」を推進。

### ボストン・サイエンティフィック ジャパン株式会社

所在地：東京都中野区 業種：製造業 従業員数：905人

#### 評価ポイント

社内公募の積極的活用などキャリアオーナーシップをキーワードとした主体的なキャリア形成支援

- ◆キャリアシフトや管理職登用の機会として「社内公募」の積極的活用や、上司による頻度の高い1 on 1面談のほか、社員応募型の研修、いつでも・どこでも学べるオンライン学習、組織のあたり前を超えた学びを体感する「越境学習プログラム」など多様な能力開発機会を提供し、従業員の主体的・自律的なキャリア開発(キャリアオーナーシップ)を推進。

## エヌ・ティ・ティ・アドバンステクノロジー株式会社

所在地：神奈川県川崎市 業種：情報通信業 従業員数：2,667人

### 評価のポイント

社内キャリアコンサルタントによるセルフ・キャリアドックの実施と部署間の連携によるキャリア支援の全社的展開

- ◆社内キャリアコンサルタントによるセルフ・キャリアドックを導入し、社員の自律的なキャリア形成を支援。また、キャリアを総合的に支援するタレントマネジメント推進室を設置し、スキルアップを推進する人材開発担当と人事ローテーションを促進する人事担当等が連携し、キャリア支援を全社的に展開。技術領域の再構成が進むIT市場に合わせた異なる技術領域をカバーする複合型技術者を目指したキャリア形成を推進。

## 株式会社はたらクリエイト

所在地：長野県上田市・佐久市 業種：情報通信業 従業員数：121人

### 評価ポイント

育児や介護等女性のライフステージに合わせて働き方やキャリア選択、ステップアップをサポート

- ◆本人が働き方（フレックスタイム制やテレワーク等）や働く時間を自ら選択できるほか、託児所の設置や子ども連れで出勤可能な仕組み、在宅勤務時における生産性管理の仕組みを設けるなど、地域において、子育てや介護などライフステージに合わせた女性のキャリア形成を推進。

## 医療法人社団恵正会

所在地：広島県広島市 業種：医療・福祉 従業員数：230人

### 評価のポイント

管理者との対話を積極的に行い、自発性を重視した医療・介護人材のキャリア形成支援

- ◆現場の管理者と必要なときに迅速に面談を行い、短期的な目標にとどまらず中長期的なキャリアビジョンについても対話し、職員の自律的なキャリア開発を支援。また、介護分野の未経験者に対する介護資格の取得や、介護から医療を目指す場合の看護師資格の取得に向けた経済的な支援など、「医療と介護の切れ目ない連携」を意識した人材育成を推進。