

「非正規雇用労働者等が働きながら学びやすい 職業訓練試行事業」（令和7年度実施分） の実施状況等について

7年度 職業訓練試行事業に係る申込～訓練終了までの状況一覧

訓練分野	実施方法別	定員 (A)	応募者数 (B)	開始者数 (C)	応募倍率 (B/A)	定員充足率 (C/A)	修了者数 (D)	修了率 (D/C)
デジタル 分野 (WEBクリエイター科、ソフトウェア開発科)	eラーニングのみ	200 〈200〉	478 〈446〉	196 〈198〉	239.0% 〈223.0%〉	98.0% 〈99.0%〉	134 〈136〉	68.4% 〈68.7%〉
	同時双方向通信+eラーニング	80 〈80〉	175 〈124〉	77 〈78〉	218.8% 〈155.0%〉	96.3% 〈97.5%〉	40 〈52〉	51.9% 〈66.7%〉
	スクーリング+eラーニング (東京で実施)	80 〈80〉	76 〈37〉	55 〈51〉	95.0% 〈46.3%〉	68.8% 〈63.8%〉	36 〈32〉	65.5% 〈62.7%〉
事務分野 (経理事務科、営業事務科)	eラーニングのみ	200 〈200〉	290 〈271〉	169 〈157〉	145.0% 〈135.5%〉	84.5% 〈78.5%〉	86 〈86〉	50.9% 〈54.8%〉
	同時双方向通信+eラーニング	80 〈80〉	97 〈90〉	62 〈64〉	121.3% 〈112.5%〉	77.5% 〈80.0%〉	19 〈32〉	30.6% 〈50.0%〉
	スクーリング+eラーニング (大阪、福岡で実施)	80 〈80〉	23 〈10〉	7 〈6〉	28.8% 〈12.5%〉	8.8% 〈7.5%〉	4 〈6〉	57.1% 〈100.0%〉
計		720 〈720〉	1,139 〈978〉	566 〈554〉	158.2% 〈135.8%〉	78.6% 〈76.9%〉	319 〈344〉	56.4% 〈62.1%〉

※ 〈 〉 は令和6年度実績

成果指標【就職率・正規雇用労働者への転換割合・賃金水準の向上割合】及び職業訓練の評価

- 就職率・正規雇用労働者への転換割合・賃金水準の向上割合については、そのいずれかに該当すると回答した者の割合は、9.6%（重複者を除いて集計）であった。
- 職業訓練の受講がご自身の能力や業務の幅の拡大・役職の向上に役に立ったと回答した者の割合が89.3%となっている。

成果指標

- 修了者に対して、修了2ヶ月後の状況をアンケートにより確認
- ①異なる職場で正規雇用労働者として就職した者、②同一の職場において正規雇用労働者に転換した者及び③賃金水準が向上した者の割合

①、②、③のいずれかに該当すると回答した者

【9.6%〈15.0%〉】

※重複者を除いて集計

うち①と回答した者【3.4%〈2.3%〉】

うち②と回答した者【1.1%〈2.7%〉】

うち③と回答した者【7.3%〈11.9%〉】

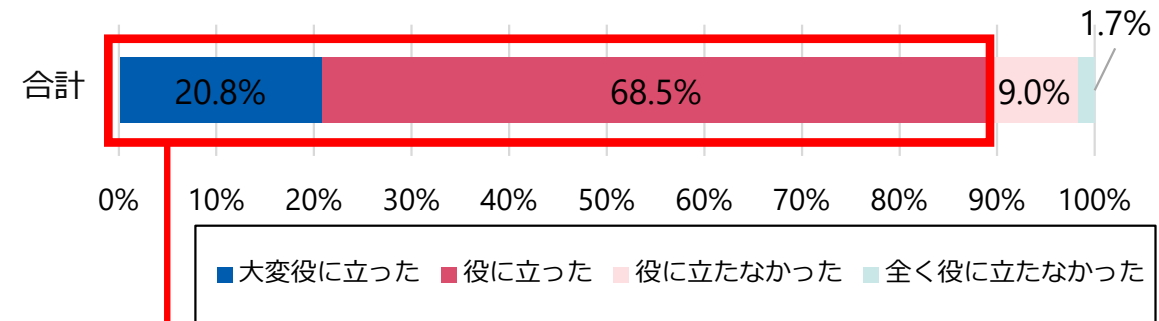
※〈〉は令和6年度実績

【訓練修了2ヶ月後アンケート】

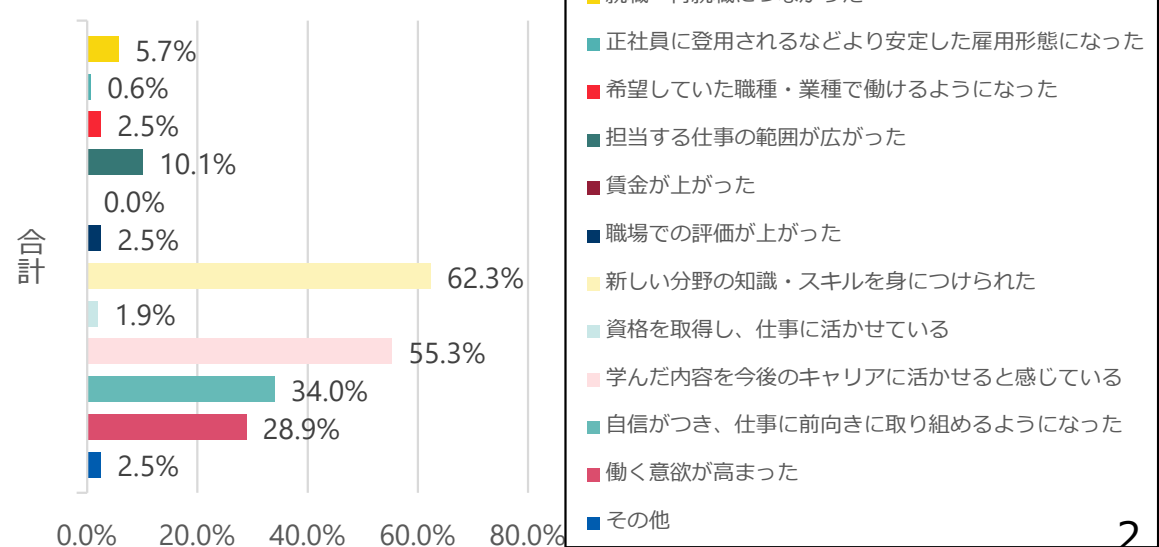
- 訓練修了者319人〈344人〉に対して実施
- 回答者数178人〈260人〉（回答率55.8%〈75.6%〉）

職業訓練の評価

職業訓練の受講がご自身の能力や業務の幅の拡大・役職の向上に役立ったか



どのように役に立ったか（複数回答）

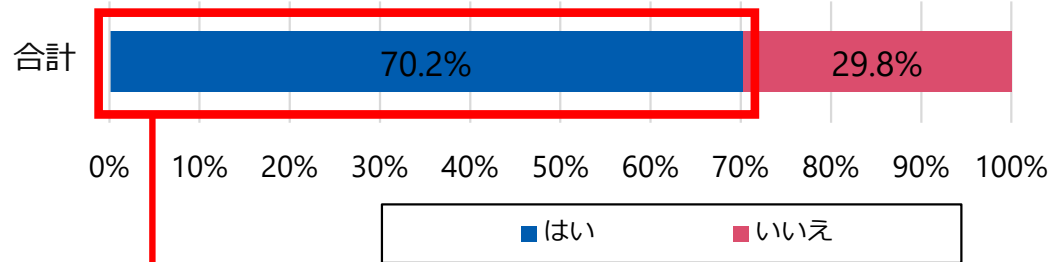


意識・行動の変容①・②

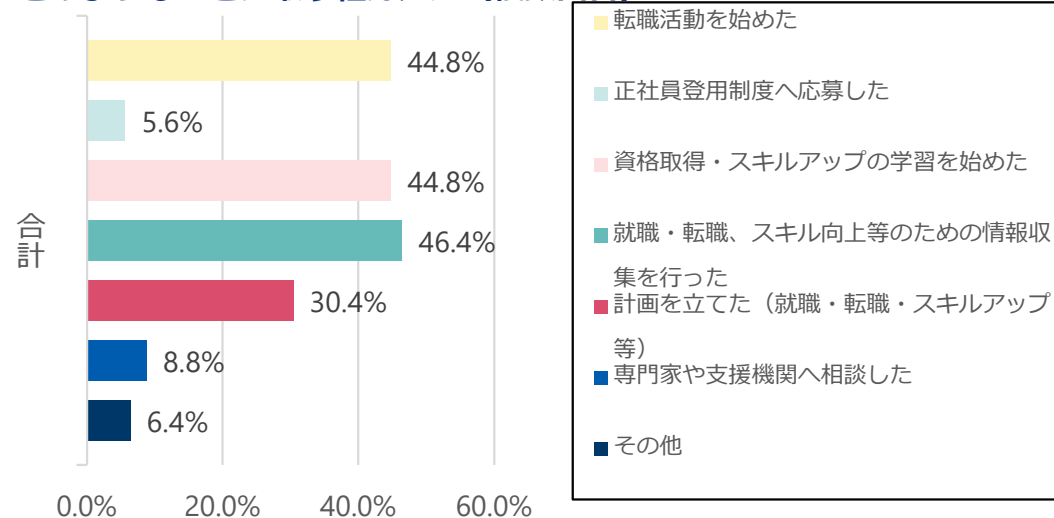
- 訓練終了後、70.2%の者が就職や転職、能力や役職の向上に取り組んだと回答。取り組んだ主な内容としては、「就職・転職、スキル向上等のための情報収集を行った」、「転職活動を始めた」、「資格取得・スキルアップの学習を始めた」となっている。
- 訓練終了後、83.7%の者が資格取得やスキルアップのための勉強続けていると回答。取り組んでいる主な内容としては、「資格取得を目指した学習」、「受講した訓練で学んだ内容の復習・応用」、「独学」となっている。

意識・行動の変容①

訓練終了後、就職や転職、能力や役職の向上に取り組んだか

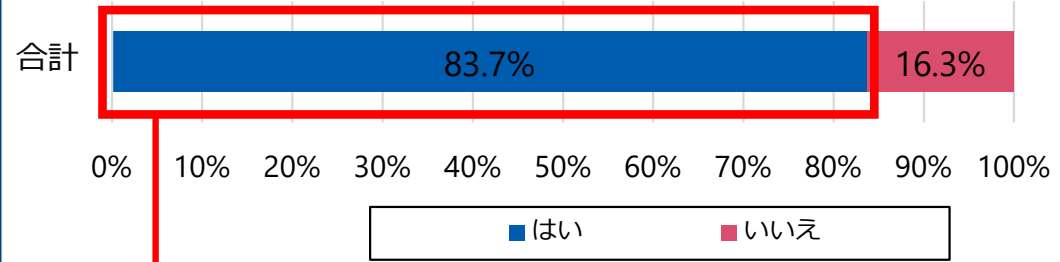


どのようなことに取り組んだか（複数回答）

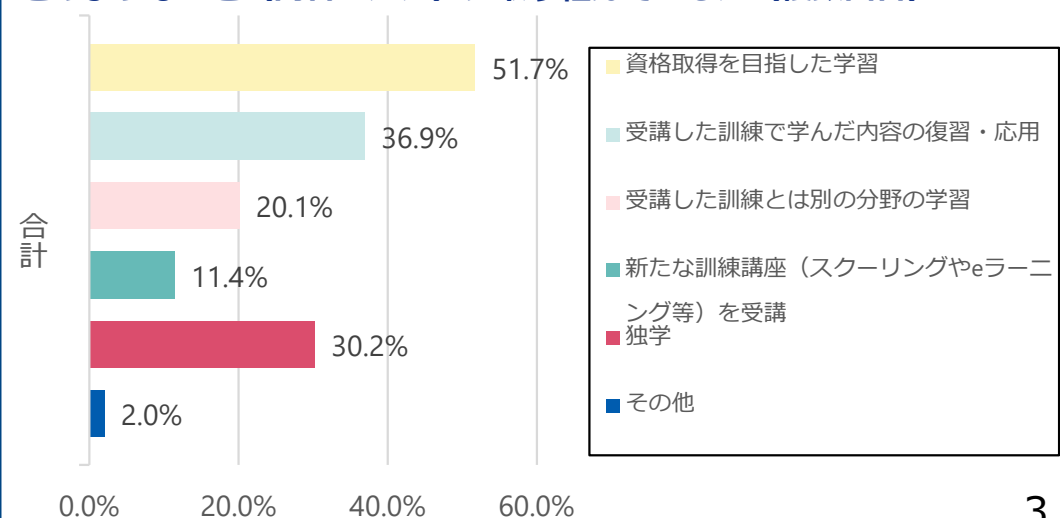


意識・行動の変容②

訓練終了後も資格取得やスキルアップのための勉強続けているか



どのようなこと（内容・方法）に取り組んでいるか（複数回答）



(参考) 令和8年度実施コース（（独法）高齢・障害・求職者雇用支援機構実施分）

訓練コース名	募集期間	訓練期間	訓練実施時間	募集人数	訓練実施機関
DX事務・データ活用科	5月1日～6月30日	8月1日～11月30日（4か月）	150時間	100人	ヒューマンアカデミー株式会社
	7月1日～8月31日	10月1日～ 1月31日（4か月）	150時間	100人	ヒューマンアカデミー株式会社
	8月1日～9月30日	11月1日～ 2月28日（4か月）	150時間	100人	ヒューマンアカデミー株式会社
ITインフラ・クラウド基礎科	6月1日～7月31日	9月1日～12月31日（4か月）	150時間	100人	ヒューマンアカデミー株式会社
	7月1日～8月31日	10月1日～ 1月31日（4か月）	150時間	100人	ヒューマンアカデミー株式会社
	8月1日～9月30日	11月1日～ 2月28日（4か月）	150時間	100人	ヒューマンアカデミー株式会社
デジタル広報・オンラインPR実践科	5月1日～6月30日	8月1日～ 1月31日（6か月）	180時間	100人	ヒューマンアカデミー株式会社
	7月1日～8月31日	10月1日～ 2月28日（5か月）	180時間	50人	ヒューマンアカデミー株式会社
ITサポート科	5月1日～6月30日	8月1日～11月30日（4か月）	150時間	100人	株式会社ウチダ人材開発センタ
	7月1日～8月31日	10月1日～ 1月31日（4か月）	150時間	100人	株式会社ウチダ人材開発センタ
	8月1日～9月30日	11月1日～ 2月28日（4か月）	150時間	50人	株式会社ウチダ人材開発センタ
デジタル事務科	6月1日～7月31日	9月1日～12月31日（4か月）	150時間	75人	株式会社ウチダ人材開発センタ
	7月1日～8月31日	10月1日～ 1月31日（4か月）	150時間	50人	株式会社ウチダ人材開発センタ
	8月1日～9月30日	11月1日～ 2月28日（4か月）	150時間	75人	株式会社ウチダ人材開発センタ
ITエンジニア基礎科	5月1日～6月30日	8月1日～ 1月31日（6か月）	180時間	150人	株式会社ウチダ人材開発センタ
	7月1日～8月31日	10月1日～ 2月28日（5か月）	180時間	150人	株式会社ウチダ人材開発センタ

※訓練実施方法：全コース eラーニング方式