

【各領域共通】

業務内容 活動内容	追加・強化が必要な能力	
自己理解・仕事理解・環境理解の支援	各職種の業務内容と必要とされる 知識・技能スキル に関する情報の提供 及び 、情報の取得方法の助言 及び当該情報を踏まえた助言 を行える能力	1
	各職種や業界の 労働需要や労働条件、や働き方の現状及び将来予測 に関する情報の提供 及び 、情報の取得方法の助言 及び当該情報を踏まえた助言 を行える能力	2
	各職種や業界の状況及び将来予測についての情報の提供、情報の取得方法の助言及び当該情報を踏まえた助言 を行える能力	
	各職種に従事することにより取得できる 知識・技能スキル に関する情報の提供 及び 、情報の取得方法の助言 及び当該情報を踏まえた助言 を行える能力	3
	経済社会情勢が変化する中において、相談者が 最新の情報を活用して 自己理解・仕事理解・環境理解を深められるよう支援できる能力	4
	相談者の 自己理解・仕事理解・環境理解目標の達成 に資する適切な支援プログラムを企画・運営できる能力	5
キャリアプランの作成支援	相談者が取り組むべき課題の把握及びキャリアプランの作成を自ら行えるよう支援できる能力	6
	相談者の属性による課題や相談者が希望する働き方を踏まえた キャリアプランの作成 支援を行える能力	7
	就業期間の長期化をふまえた働き方・職種の変化や将来の生活設計を踏まえた キャリアプランの作成 支援を行える能力	8
キャリアプランの実行支援 (能力開発に関する支援)	必要な 知識・技能スキル を身につけることができる教育訓練等の受講や自己啓発に関する情報の提供 及び 、情報の取得方法の助言 及び情報の取得方法に関する助言 を行える能力	9
	教育訓練等の受講や自己啓発に関する能力開発を行う際に活用できる 支援制度に関する情報の提供 及び 、情報の取得方法の助言 及び当該情報を踏まえた助言 を行える能力	10
	教育訓練等の受講や自己啓発に関して具体的な選択肢を提示し、相談者が計画的な能力開発を行えるよう支援できる能力	11
	相談者の教育訓練等の受講 及びや 自己啓発の進捗状況や学ぶ意欲を確認し、継続的な能力開発を行えるよう支援できる能力	12

キャリアプランの実行支援 (職業選択に関する支援)	地域における求人・求職状況、賃金の状況等労働市場の状況に関する情報の提供及び、情報の取得方法の助言及び当該情報を踏まえた助言を行える能力	13
	相談者が様々な情報を踏まえて適切に職業の選択が行えるよう支援できる能力	14
	選択した職業への就職活動に対する支援を行える能力	15
	環境の変化により職種や業務内容の変更を求められる相談者の心理的受容に対する支援を行える能力	16
組織・環境への働きかけ及び 専門家等と連携した支援	労働者のキャリア形成を促進する環境を整備するために組織や環境への働きかけを行える能力	17
	自らが活動する領域とは別の領域で活動するキャリアコンサルタントや他職種の専門家と連携した支援または適切なリファーを行える能力	18
A I 等を活用した支援	A I をはじめとする各種ツールを活用したデータ分析やキャリアコンサルティングを行える能力	19
	A I が提示する情報の正確性や妥当性について判断する能力	20

今後のキャリアコンサルティングに必要な能力

【企業領域】

業務内容 活動内容	追加・強化が必要な能力	
社員のキャリア自律等についての企業の理解の促進	社員のキャリア自律を促進することの意義や重要性について企業の理解を促進できる能力	1
	社員のキャリア自律の促進にあたってのキャリアコンサルティング及び他の関連施策の有効性について企業の理解を促進できる能力	2
	セルフ・キャリアドック導入のメリットについて企業の理解を促し、導入・活用に向けた活動支援を行える能力	3
	職業能力開発促進法における「事業主の講ずる措置」について企業の理解を促す能力	4
社員のキャリア自律形成及び能力開発に関する協業・支援の促進	企業内の人材配置や各部門における業務内容の現状を踏まえ、相談者に対して能力開発や企業内の円滑な労働移動に向けた支援を行える能力	5
	社員のキャリア形成や能力開発スキル獲得の進捗状況を把握し、分析結果を経営層や人事部局に提供または分析結果に基づく提案を関係部門と協業しながら行える能力	6
	社員のキャリア形成に関する職場の課題や社員のニーズを把握し、分析結果を経営層や人事部局に提供または分析結果に基づく提案を関係部門と協業しながら行える能力	7
	企業による社員のキャリア形成及び能力開発に関する計画の作成と実施への協力を必要に応じて関係部門と協業しながら行える能力	8
大事労務管理に関する支援 社員のキャリア形成支援に向けた環境づくり	企業が行う多様な人材が活躍できる職場環境の整備に関する施策を支援できるへの協力や必要な提案を行える能力	9
	企業内の各部門や社内外の専門職と連携し、個別課題の解決や職場環境の改善に向けたチームの一員として支援を行える能力	10
	管理職が日々の面談や、配置・配属・評価に関して部下労働者とコミュニケーションをとる際の助言を行える能力	11
	企業が行うメンタルヘルス対策を支援できる能力	12

今後のキャリアコンサルティングに必要な能力

【需給調整領域】

業務内容 活動内容	追加・強化が必要な能力	
職業紹介事業者及び公共職業安定機関等における支援の実施	職業紹介に関わる法律等を理解した上で、 地域における求人・求職状況、賃金の状況等労働市場の状況に関する情報の把握・分析を行える能力	1
	求人職種の業務内容と必要とされる 知識・技能スキル について、他社や他業界における同様の職種との差異や特徴の違いを踏まえた分析を行える能力	2
	求職者の属性や状況に応じたセミナー、グループワーク、企業見学、職場体験等の支援プログラムの企画・運営を行える能力	3
	求職者について、職務経歴や保有する 知識・技能スキル のほか職業興味や価値観なども含めた理解を行える能力	4
	自己理解・仕事理解・環境理解に基づく求職者の職業の選択を支援できる能力	5
	求人職種の労働条件や必要とされる 知識・技能スキル に関する情報に基づいて求職者に対して希望条件の再設定も含めた助言を行える能力	6
	求職者の希望条件や保有する 知識・技能スキル に関する情報に基づいて求人者に対して採用条件の再設定も含めた助言を行える能力	7
	応募書類作成や面接対策について助言を行える能力	8
	求職者の属性や状況に応じ、自治体、教育機関などの就労支援機関と関係を構築し、連携した就職支援を行える能力	9
	就職した相談者について、必要に応じて職場への定着に向けた支援を実施する能力	10
	職業訓練の受講が有効な求職者に対して、現在募集している職業訓練コースの情報を把握した上で具体的な提案を行える能力（ハローワークにおけるキャリアコンサルティング）	11

労働者派遣事業者における支援の実施	派遣労働者が従事する職務の内容と必要とされる 知識・技能スキル について、他社や他業界における同様の職務との差異や特徴の違いを踏まえた分析を行える能力	12
	派遣先企業について職場環境も含めた情報を把握できる能力	13
	派遣労働者について、職務経歴や保有 する知識・技能スキル のほか職業興味や価値観なども含めた理解を行える能力	14
	派遣労働者に対して、職務の内容と必要とされる 知識・技能スキル のほか職場環境の特性も踏まえた派遣先の提案を行える能力	15
	派遣労働に関する法律等を理解した上で、派遣先企業に対して、派遣労働者として従事するのに適切な形での職務 や労働条件 の設定について助言できる能力	16
	派遣労働者に対して、キャリアパスの提示や適切な派遣先の選択、必要な資格取得に関する情報提供等 のキャリアコンサルティング を行える能力	17
	派遣労働者の教育訓練計画の作成・実施を行える能力	18

今後のキャリアコンサルティングに必要な能力

【教育領域】

業務内容 活動内容	追加・強化が必要な能力	
キャリア教育の実施	学生・生徒を採用する企業や就職サービスを提供する企業、学内の関係者と連携して、キャリア教育のプログラムを構築できる能力	1
	キャリア理論等に基づき、ジョブ・カードやキャリア・パスポートポートフォリオなどのツールを活用しつつ、キャリア理論等に基づくしたキャリア形成に関する学生・生徒向けのキャリア教育講座において講義を行える能力	2
	正課の授業にキャリア教育を取り入れる意義や有効性について学内の理解を促進できる能力	3
学生・生徒の就職支援及びインターンシップ関連業務の実施	就職活動やインターンシップ等に関する学生・生徒との面談において企業側のニーズ等も踏まえた助言・指導を行える能力	4
	就職やインターンシップ等に関する学生・生徒向け講座において講義を行える能力	5
	企業の人事担当者等から新卒求人やインターンシップ等に関する情報を収集できる能力	6
	企業等と連携してインターンシップ等のプログラムを作成できる能力	7
学内のカリキュラム設計への協力	社会で求められている能力についての情報を企業等から収集し、分析結果を学内のカリキュラム設計担当者に提供できる能力	8
	教育成果や学習環境など教学＋Rのベースとなる学内の情報を収集し、分析結果を学内のカリキュラム設計担当者に提供できる能力	9
社会人向けリカレント→リスキリング教育の実施	社会人向けのリカレント→リスキリング教育プログラムのを設計に協力できる能力	10
	社会人向けのリカレント→リスキリング教育プログラムにおいて講義を行える能力	11
	教育プログラムの受講を希望する社会人のキャリアコンサルティングを行える能力	12
	大学等が実施している社会人向けのリカレント→リスキリング教育プログラムの意義や効果についての効果的に外部への発信に協力できる能力	13

今後のキャリアコンサルティングに必要な能力

【地域・福祉領域】

業務内容 活動内容	追加・強化が必要な能力	
支援に必要な情報の収集	多様な属性・経験や希望を持つ相談者と関係を構築し、今後のキャリア 形成発達 を支援するために必要な情報収集 とアセスメント（見立て） を行える能力	1
	必要に応じて職業適性検査等の各種ツールを活用したアセスメントを行える能力	2
	相談者の家族や 関係する 支援機関等との連携関係を構築し、必要な情報収集を行える能力	3
課題の把握及び支援の方向性の提案	収集した情報やアセスメント結果に基づき利用者の課題の見立てができる能力	4
	様々な情報やアセスメント結果、見立てた課題をもとに、利用者に支援の必要性の説明と支援の方向性の提案を行える能力	5
支援プログラムの企画・運営	セミナー、グループワーク、企業見学、職業体験等のキャリア 形成発達 を支援するプログラムの企画を行える能力	6
	相談者の状況を踏まえ、キャリア 形成発達 を支援するプログラムを段階的に実施できる能力	7
	支援プログラムの実施に向けて、外部講師や受入先企業、 関係する支援機関 等との連絡調整を円滑に行える能力	8
キャリアプランの作成及び実行に関する支援	支援プログラムを通して得られた相談者の適性や強み等の気づきを踏まえた相談者自身による目標設定及びキャリアプランの作成を支援できる能力	9
	適切な労働価値観や職業、エンプロイアビリティ、労働市場等に関する情報提供を行い、相談者による職業選択や受講する教育訓練等の選択を支援できる能力	10
	相談者の就職活動または教育訓練等の受講に関する支援や心理的なサポートを 関係する支援機関等と連携して 行える能力	11
	就職した相談者について、必要に応じて職場への定着に向けた支援を 関係する支援機関等と連携して 実施する能力	12
	相談者の家族 及び関係者 に対して必要な情報提供や支援を行える能力	13