## キャリア形成サポートセンター事業

- 労働者がキャリアプランの再設計をすることや、企業内で定期的にキャリアコンサルティングを受ける仕組みの導入支援をするための拠点を整備(※)。
- キャリアコンサルティング及びジョブ・カードの普及促進を図り、より一層効果的な 労働者等の職業能力開発・キャリア形成支援を推進。 (労働者・企業に対しキャリアコンサルティングを中心とした支援を展開。)



◆実施体制

◆事業内容・支援メニュー

(全国カバーのサービス提供) ※令和3年度実施体制

中央キャリア形成サポートセンター

東京都に1箇所設置

地域キャリア形成 サポートセンター 全国41箇所に設置

(セルフ・キャリアドック導入支援拠点は、北海道、宮城、東京、神奈川、石川、 愛知、大阪、兵庫、広島、香川、福岡の地域センターに併設(全11拠点))

## (相談窓口について)

- 企業への個別相談や在職労働者へのキャリアコンサルティング
- ・ 在職労働者へのキャリアコンサルティングにも対応するため、地域に応じ、平日夜間(20時まで)や土曜日の相談を実施(一部オンライン)
- 在職労働者へのキャリアコンサルティングは、原則として予約制

労働者に対する キャリアコンサル ティング セルフ・キャリア ドック (※) 導入支援

企業に対する

(相談・技術的支援、 セミナー、研修等)

ジョブ・カード活用 による企業支援

(採用/人材育成/雇用型訓練)

ジョブ・カード制度 及びセルフ・キャリ

アドックの周知広報

労働者等

●自律的なキャリア形成

企 業

- ●組織の活性化
- ●生産性向上

<sup>※「</sup>成長戦略フォローアップ」(令和元年6月閣議決定)において「高齢期を見据えたキャリアプランの再設計や、労働者が企業内で定期的にキャリアコンサルティングを受ける仕組みの導入等を支援する拠点を整備し、全国でサービスを提供することを通じたキャリア形成支援を行う」こととされた。

<sup>※「</sup>セルフ・キャリアドック」:企業がその人材育成ビジョン・方針に基づき、キャリアコンサルティング面談と多様なキャリア研修などを組み合わせて、体系的・定期的に従業員の支援を実施し、従業員の主体的なキャリア形成を促進・支援する総合的な取組み、また、そのための企業内の「仕組み」のこと。