



あしたを拓く人を創る
厚生労働省 人材開発統括官

令和2年度キャリア形成サポートセンター事業
(本事業は厚生労働省より株式会社パソナが運営を受託しています)

描こう
自分らしいキャリア



採用・マッチング

人材育成・人事評価

モチベーションアップ

生涯を通じたキャリア形成と能力開発で、人と組織の活性化を総合的に支援する

キャリア形成 サポートセンター

厚生労働省委託事業

社員一人ひとりに対するキャリアコンサルティングを無料※で活用できます!

※本事業は、国の予算の範囲内で実施するため、一定の上限等があります。キャリアコンサルティングが無料となる対象については、キャリア形成サポートセンターまでお問い合わせください。

※本事業は「令和2年度キャリア形成サポートセンター事業」として株式会社パソナが厚生労働省より受託し運営しています。

詳しくはWEBから

<https://carisapo.mhlw.go.jp/>



こんな課題はありませんか？

- ✓ 新入社員の主体性・積極性を高め、定着を促進したい
- ✓ 育児・介護休職を活用した社員の復職支援をしたい
- ✓ 中堅社員のモチベーションを高める施策を打ちたい
- ✓ セカンドキャリア支援に何をしたら良いか知りたい

キャリア形成サポートセンターを活用すると……

採用・マッチング	人材育成・人事評価	モチベーションアップ
履歴書だけでは理解しにくい応募者の価値観や強み、キャリアの方向性、職業能力を理解しやすくなります！	社員一人ひとりの効果的な職業能力開発はもちろん人事評価も可能になります！	将来のありたい姿や目標が明確になるため、能力開発への意欲や働きがいを醸成し定着を促進する効果が期待できます！

キャリア形成サポートセンターの支援内容

ジョブ・カードやセルフ・キャリアドックを活用し、キャリアコンサルティングを行いながら、キャリア形成と職業能力開発を総合的に支援します。雇用型訓練の導入支援も承ります。



ジョブ・カード	セルフ・キャリアドック	キャリアコンサルティング
ジョブ・カードとは、個人のキャリアアップや、多様な人材の円滑な就職等を促進することを目的とした「生涯を通じたキャリア・プランニング」及び「職業能力証明」のツールです。	セルフ・キャリアドックとは、キャリアコンサルティングと多様なキャリア研修等を組み合わせて、企業内で体系的・定期的に従業員のキャリア形成を支援する「仕組み」のことです。	キャリアコンサルティングとは、従業員の職業選択、職業生活設計、職業能力の開発・向上等に専門のキャリアコンサルタントが相談に応じ、助言や指導を行うことです。

ご利用の流れ



お問合せ先



詳しくはお近くのキャリア形成サポートセンターへお問合せください。
(旧：ジョブ・カードセンター)

<https://carisapo.mhlw.go.jp/>

キャリア形成サポートセンター

検索

