

# 静岡県の在職者訓練の状況について

静岡県経済産業部

職業能力開発課

令和元年10月31日（木）

# 在職者訓練の概要

## ◇現状と課題、今後の対応

現状	課題	今後の対応
<ul style="list-style-type: none"> <li>汎用工作機械（旋盤、フライス盤）等を使った基礎コース、労働安全衛生法に基づく資格取得コース、電気工事等資格取得予備講習、技能士コース、IT化に対応した訓練</li> <li>新素材加工、ロボット制御、レーザー加工、情報通信等、企業が新分野（成長産業分野）で事業展開を促進するための講習等</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>企業への周知とニーズの的確な把握</li> <li>多様なニーズに対応する訓練体制づくり</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>商工会議所や信用金庫との連携による県内企業への訓練周知、及び企業ニーズの把握</li> <li>関係機関との連携による訓練設定</li> <li>オーダーメイド型訓練の拡充</li> </ul>

## ◇訓練実績・計画

(単位:回・人)

年度	H26実績	H27実績	H28実績	H29実績	H30実績	R元計画
コース数	228 (34)	236 (40)	236 (46)	248 (54)	269 (56)	279 (58)
定員	2,707 (270)	2,778 (319)	2,832 (421)	2,887 (433)	3,059 (469)	3,225 (490)
受講数	2,280 (243)	2,385 (271)	2,331 (336)	2,039 (317)	2,189 (344)	-
定員充足率	84.2 (90.0)	85.9 (85.0)	82.3 (79.8)	70.6 (73.2)	71.5 (73.3)	-

※( )内は成長産業分野(農林大学校分を含む)

## ◇実施機関別計画

(単位:回・人)

実施機関	H30年度実績		R元年度計画	
	コース数	定員	コース数	受講者
沼津	90 (19)	698 (86)	97 (21)	1,066 (148)
清水	51 (19)	343 (147)	49 (16)	556 (148)
浜松	126 (16)	1,130 (93)	131 (19)	1,538 (169)
農林大学校	2 (2)	18 (18)	2 (2)	25 (25)
合計	269 (56)	2,189 (344)	279 (58)	3,225 (490)

※( )内は成長産業分野で内数

# 企業と連携して実施する職業訓練

平成28年7月に全国で初となる「**ものづくり人材育成協定**」を締結し、講師や設備の面で企業の協力を得て、**最先端の技能・技術を学ぶための在職者訓練**を実施。

## ◇協定の概要

企業名等	所在地	協定の内容
(株)東芝機械	沼津市	<ul style="list-style-type: none"> <li>・在職者訓練（射出成形機の提供や講師派遣）</li> <li>・技術専門校生の工場見学・インターンシップ</li> <li>・技術職員のスキルアップに係る取組</li> </ul>
(株)オーミ	磐田市	<ul style="list-style-type: none"> <li>・在職者訓練（レーザー加工機の提供や講師派遣）</li> <li>・技術専門校生の工場見学・インターンシップ</li> </ul>
(独)高齢・障害・求職者雇用支援機構	千葉市	<ul style="list-style-type: none"> <li>・県と機構の合同研修や研究授業の実施</li> <li>・講師派遣や会場・機器の提供</li> </ul>
(株)ヤギハラマックス	吉田町	<ul style="list-style-type: none"> <li>・在職者訓練（産業用ロボットの提供や講師派遣）</li> <li>・技術専門校生の工場見学・インターンシップ</li> </ul>



(株)東芝機械



(株)ヤギハラマックス



(株)オーミ 2

## ◇協定に基づく平成30年度訓練実績

企業名等	コース	備考
東芝機械(株)	ゼロからの射出成型技術（基本・実践）	2コース 13人
(株)ヤギハラマックス	産業用ロボット（基本・応用） 信金向けコース	3コース 22人
(独)高齢・障害・求職者雇用支援機構	IoT活用技術	1コース 3人

# オーダーメイド型訓練（在職者訓練）

在職者訓練のうち、訓練内容が企業や業界団体のニーズに的確に応えられるよう、オーダーメイド型訓練を実施している。

## ◇従来型（レディメイド型）訓練との比較

従来型（レディメイド型）	課題	オーダーメイド型
<ul style="list-style-type: none"> <li>・あらかじめ訓練のカリキュラムや日程を設定</li> <li>・広く訓練参加者を募集</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>・募集中の訓練コースでは日程が合わない！</li> <li>・自社の実情や目的に合った訓練を実施したい！</li> <li>・自社では講師や機器・場所が不足している！</li> </ul>	<p>このような課題に きめ細かく対応</p>

## ◇オーダーメイド型訓練の実施状況

区分	H28実績	H29実績	H30実績
受講者数	79人	209人	307人
コース数	13コース	22コース	31コース

（東芝機械(株)の製造基礎教育の例） 18名参加 平均年齢23.2歳

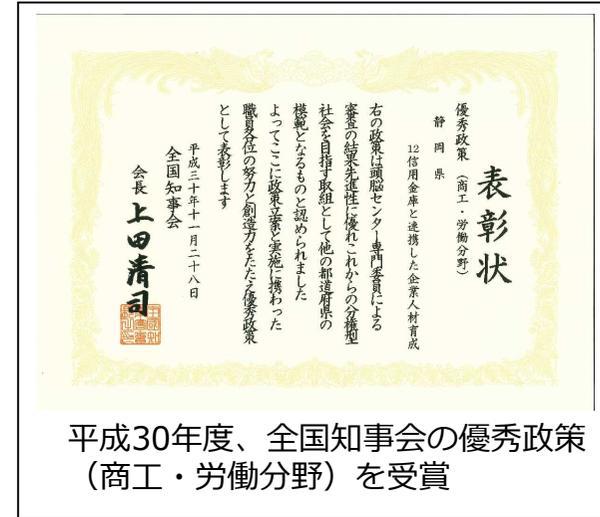
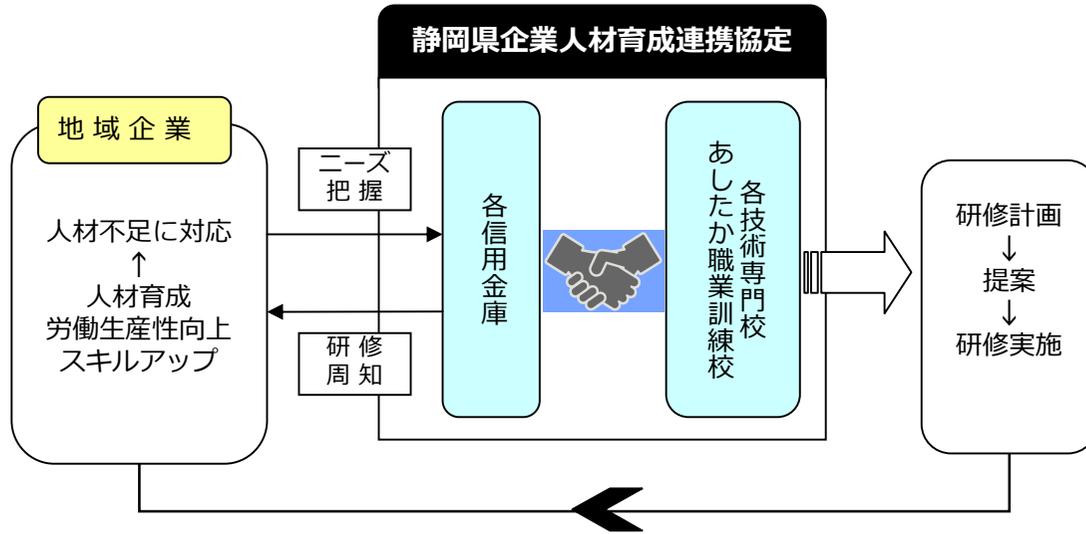
	1日目	2日目
内容	ものづくり現場の心得 ・現場安全 5S ・工具の基本 （切削工具、けかき法、手仕上げ法）	手仕上げ基本技能 ・測定法 ・はつり作業 ・切断作業 ・やすり作業

## ◇平成30年度訓練実績

- |   |   |
|---|---|
| <ul style="list-style-type: none"> <li>・3次元CAD（リットド偏、サーフェイス偏）</li> <li>・製造基礎、機会保全・手仕上げ</li> <li>・幾何公差（機械製図）</li> <li>・ガス溶接技能講習</li> <li>・機械製図の基礎・CAD</li> </ul> | <ul style="list-style-type: none"> <li>・研削といし・工具研削、シーケンス制御</li> <li>・エクセル金融実務活用、VBA</li> <li>・旋盤、フライス盤、ボール盤、NC旋盤</li> <li>・プレス機械作業主任者技能講習</li> <li>・幾何公差・輪郭形状・粗さ測定</li> </ul> |
|---|---|

# 信用金庫との人材育成連携協定

平成29年9月に県内12信用金庫を代表する**静岡県信用金庫協会**と「**静岡県企業人材育成連携協定**」を締結し、**在職者訓練の周知とニーズ把握を連携**して、在職者のスキルアップを効果的に実施



項目	具体的な事業実施例	
1 在職者のスキルアップや障害者訓練の広報及び周知	在職者訓練	<ul style="list-style-type: none"> <li>・新入社員教育（定着）訓練</li> <li>・企業人材の生産性向上に資する訓練</li> <li>・成長産業分野の訓練</li> </ul>
	障害者訓練	<ul style="list-style-type: none"> <li>・現場訓練による障害者雇用の支援</li> <li>・スキルアップによる職場定着</li> <li>・多機能化への対応訓練</li> </ul>
2 職業訓練のニーズ把握	<ul style="list-style-type: none"> <li>・オーダーメイド型訓練の企画</li> <li>・レディーメイド型訓練の充実</li> </ul>	
3 職業訓練を推進する企業の情報提供	<ul style="list-style-type: none"> <li>・静岡県ものづくり人材育成協定の締結（先端技術・設備等、訓練資源の開拓と連携）</li> </ul>	
4 地域の技能振興	<ul style="list-style-type: none"> <li>・地域で活躍する優秀技能者の把握・賞揚、技能検定の普及</li> </ul>	