

# 埼玉県におけるハロートレーニング

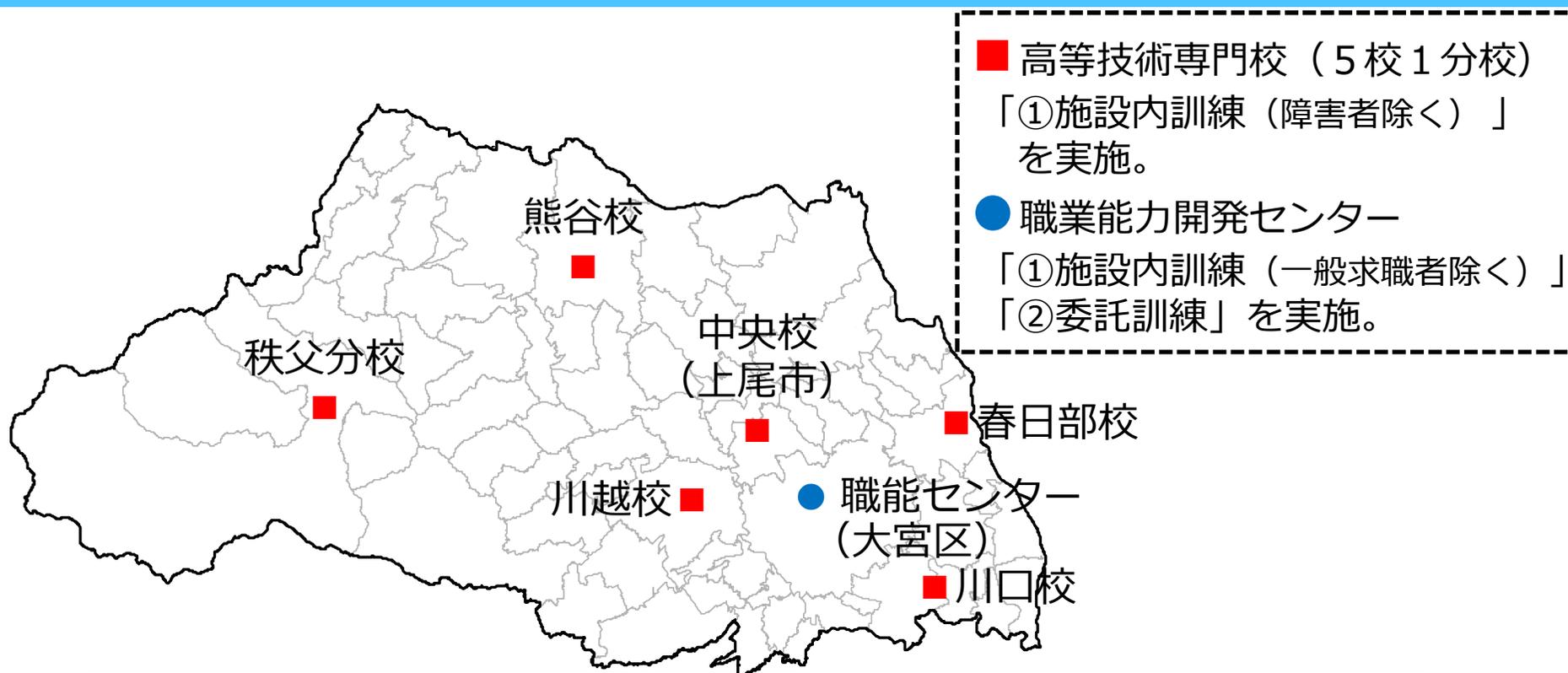


令和元年10月31日

埼玉県 産業労働部 産業人材育成課



# 埼玉県のハロートレーニングの概要（令和元年度）



種類	対象者		期間	計画数（定員）
①施設内訓練 <5,280人>	求職者	一般	短期, 1年, 2年	760人
		障害者	6か月, 1年	20人
	在職者		2～5日程度	4,500人
②委託訓練 <6,189人>	求職者	一般	2か月～2年	5,934人
		障害者	1～4か月	255人
合計				11,469人

# ①施設内訓練【一般求職者】

## <訓練科>

### <2年コース>

訓練科	設置校	募集定員計
機械制御システム科	中央校	25人
情報制御システム科	中央校	25人
自動車整備科	熊谷校 春日部校	50人
建築科	熊谷校	20人
空調システム科	中央校 川口校	55人
情報処理科	川口校	30人

### <1年コース>

訓練科	設置校	募集定員計
金属加工科	川越校 春日部校	40人
電気工事科	川越校	30人
電気設備管理科	秩父分校 春日部校	50人
木工工芸科	川越校	30人

### <短期コース>

訓練科	設置校	募集定員計
機械科 (デュアルシステム) 〔8か月+4か月〕	川口校 熊谷校	40人
ビル管理科 〔6か月〕	川口校 川越校	120人
介護サービス科 〔6か月〕	秩父分校	40人

# ①施設内訓練【一般求職者】

## <入校状況>

### <実績>

年度	募集定員	応募者数	応募倍率	入校者数	入校率
R1（7月末）	455	560	1.23	428	94.1
H30	555	655	1.18	491	88.5
H29	555	802	1.45	538	96.9
H28	655	865	1.32	590	90.4

### <課題>

- 金属系、機械系科目 → 求人は多いが応募者が少ない。
- 応募者が年々減少しており、指導が困難な訓練生の入校が増えている。

### <応募の少ない科目（令和元年度7月末現在）>

訓練科名（校名）	訓練期間	定員	応募者数	応募倍率	求人倍率（H30）
機械制御システム科（中央）	2年	25	17	0.68	9.22
金属加工科（春日部）	1年	20	15	0.75	16.38
電気設備管理科（秩父）	1年	20	16	0.80	8.22
介護サービス科（秩父）	6月	20	18	0.90	4.68
金属加工科（川越）	1年	20	19	0.95	23.25

# ①施設内訓練【在職者】

## <実施状況>

### <実施状況>

		R1（8月末）	H30	H29	H28
講座数	メニュー型	73	164	145	146
	オーダーメイド型	54	124	105	91
	講師派遣型	50	103	134	117
	<b>合計</b>	<b>177</b>	<b>391</b>	<b>384</b>	<b>354</b>
定員	メニュー型	1,516	3,314	3,105	3,075
	オーダーメイド型	542	1,163	961	852
	講師派遣型	274	590	724	603
	<b>合計</b>	<b>2,332</b>	<b>5,067</b>	<b>4,790</b>	<b>4,530</b>
受講者数	メニュー型	1,273	2,794	2,913	2,496
	オーダーメイド型	542	1,163	961	852
	講師派遣型	274	590	724	603
	<b>合計</b>	<b>2,089</b>	<b>4,547</b>	<b>4,598</b>	<b>3,951</b>

### <課題>

- 介護系の講座は受講者が少ない。  
（メニュー型の応募倍率（H30年度）：全体0.84倍、介護系0.58倍）
- 12時間未満で実施できるカリキュラムへの要望に対応できない。

# ①施設内訓練【在職者】

## <受講状況>

<応募・受講状況（平成30年度：主なもの）>

講座名	時間数	定員	応募者数	応募倍率	受講者数
HTML5・CSS3ウェブページ作成 1	12	15	49	3.27	20
ネットワークの基本としくみ	12	15	41	2.73	20
IoT・AI導入・活用入門	12	40	49	1.23	45
業務に活かすドローン（基礎編）	12	10	46	4.60	10
第二種電気工事士技能試験準備講習	18	30	36	1.20	26
第三種電気主任技術者試験準備講習（法規）	21	20	22	1.10	21
労働保険の知識と事務手続	12	20	37	1.85	31
介護（生活機能の維持とリハビリ）	12	24	7	<u>0.29</u>	7
介護支援専門員試験準備講習（介護支援分野）	18	30	9	<u>0.30</u>	7
介護福祉士試験準備講習（受験直前対策）	12	20	17	<u>0.85</u>	17
介護職員向け業務に活かすスマホ・タブレット（基礎編）	12	15	13	<u>0.87</u>	13

# ①施設内訓練【障害者】

# <実施状況>

## 【サービス実務科】

- 対象 : 知的障害者
- 設置校 : 職業能力開発センター
- 訓練期間 : 1年
- 定員 : 10人
- 訓練内容 : 知的障害者の自立に向けて、職場における基本的な技能を身につける訓練(事務系、サービス系、介護系)に加え、就職するために必要な心構え、労働習慣、体力及び集団への適応能力などを身につける訓練を実施。

### <実施状況>

年度	応募者数	入校者数	修了者数	就職者等	就職率
H30	12	8	5	5	71.4
H29	10	6	2	4	80.0
H28	19	11	5	10	100

※就職者等には就職退校者を含む。

### <課題>

- ・受講の難しい方が多く見受けられる。

## 【職域開発科】

- 対象 : 精神障害者、発達障害者
- 設置校 : 職業能力開発センター
- 訓練期間 : 6か月
- 定員 : 10人(5人×2回)
- 訓練内容 : 一人ひとりの障害や能力に応じた訓練プログラムを作成。技能だけでなく職場に適応するための訓練を実施。適性と希望で事務系とサービス系を選択できる応用訓練を実施。

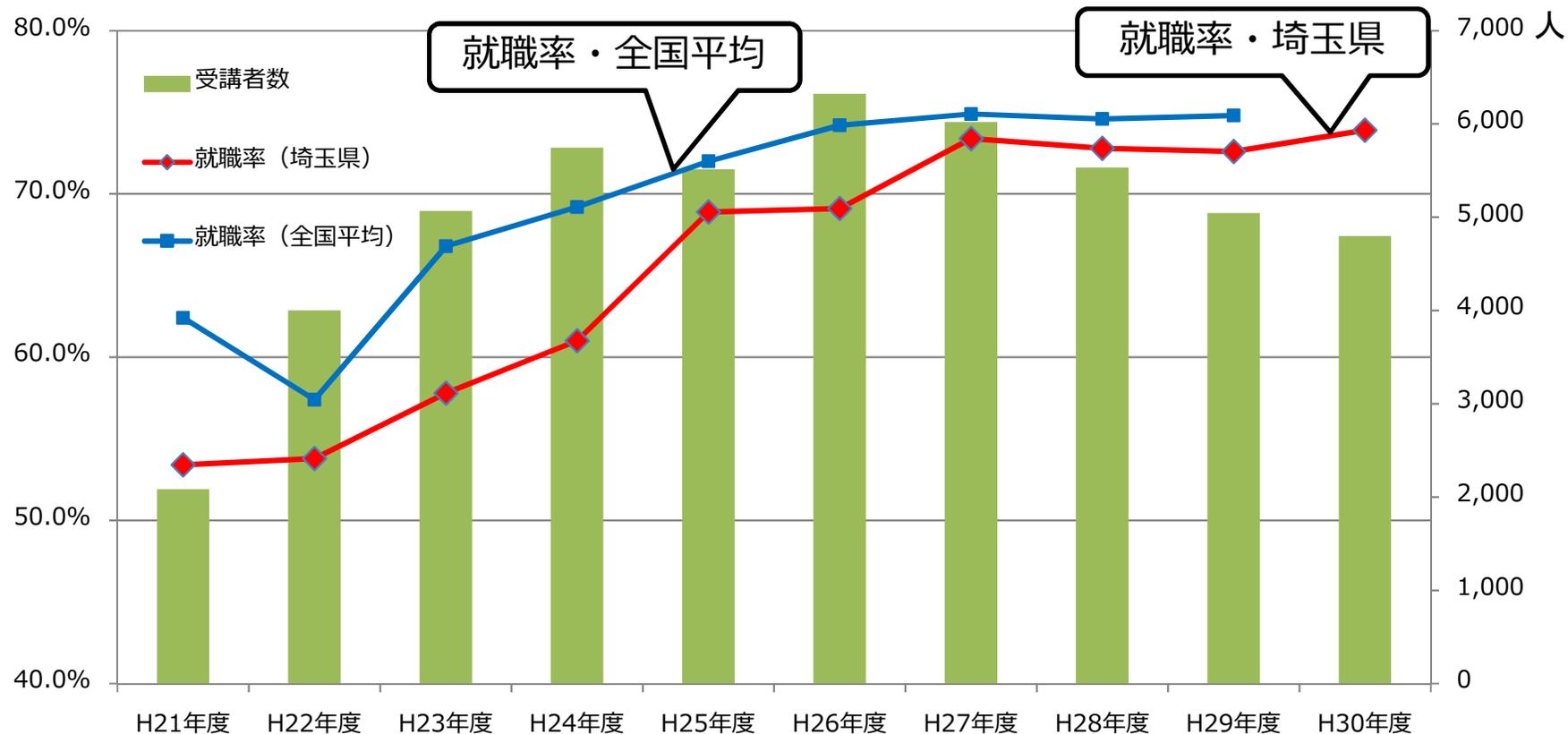
### <実施状況>

年度	応募者数	入校者数	修了者数	就職者等	就職率
H30 (10月)	8	5	4	1	25.0
H30 (4月)	11	4	3	0	0.0
H29	7	4	3	1	33.3

※就職者等には就職退校者を含む。

## ②委託訓練【一般求職者】

## ＜受講者数、就職率＞



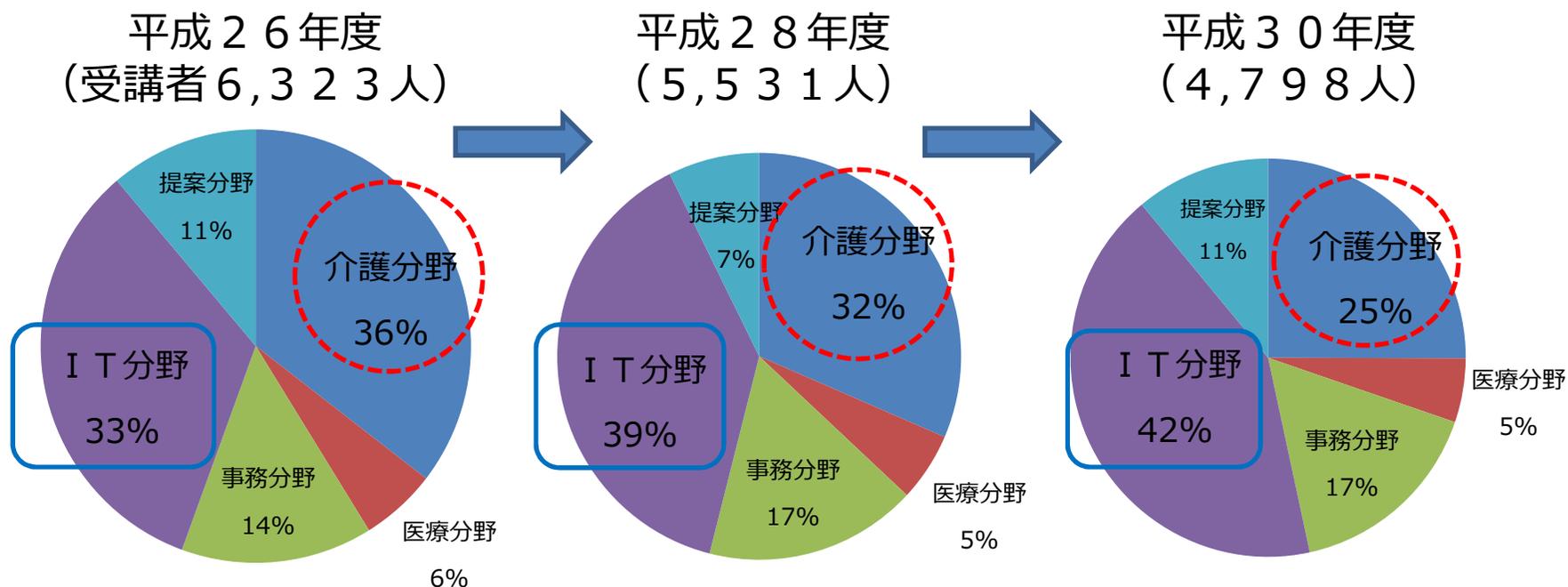
### ＜実績：平成30年度＞

- 受講者数 4,798人（女性比率：76.7%）。全国2～3位の訓練規模。
- 就職率 73.9%（前年比+1.3ポイント）。本県における過去最高。

### ＜課題＞

- 就職率が全国平均より低い → 幅広く訓練を設定し、受講機会の確保に努めている。
- 人手不足分野の人材育成 → 訓練の応募者が少ない。（介護等）

## ②委託訓練【一般求職者】 <受講者数・分野別>



### <IT分野>

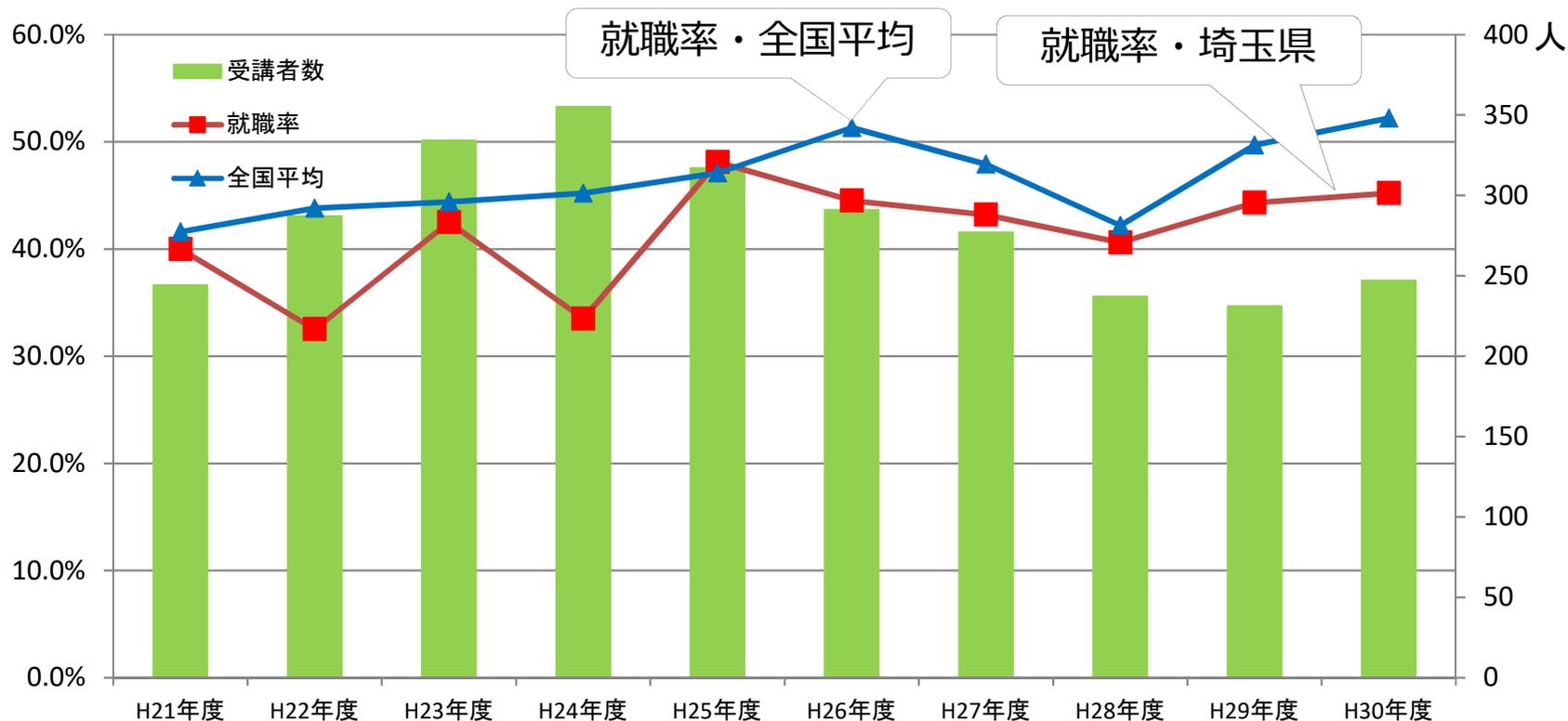
- 受講者数は横ばい。(5年間で70人減)
- 割合は増加し、分野別で最高に。(33%→42%)
- 就職率は低め。(70%前後)

### <介護分野>

- 受講者数は、5年間で1,000人減。
- 全体の受講者数が減少する中で、割合も減少。(36%→25%)
- 就職率は高い。(84.1% : H30)
- 民間教育訓練機関の撤退あり。

## ②委託訓練【障害者】

## <受講者数、就職率>



### <実績：平成30年度>

- 受講者数 247人（前年度比+16人）。全国2位の訓練規模。
- 就職率 45.2%（前年度比+0.9ポイント）

### <課題>

- 就職率が全国平均より低い → 実践能力習得コースの設定を増やす。
- 委託先企業の開拓 → ハローワーク、支援機関との連携・情報共有。