

(専門実践教育訓練給付について)

- 訓練期間が4年の講座が、新たに専門実践教育訓練として指定されることとなることに伴い、給付上限の在り方についてどう考えるか。
- 訓練効果のキャリアアップへの結びつきの強化と対象訓練の質の保証のため、
 - ・ 在職者についても訓練前キャリア・コンサルティングの受講を必須としてはどうか。
 - ・ 訓練受講の効果等についての報告を給付の要件とする仕組みを設けることとしてはどうか。

(一般教育訓練給付について)

- 「人づくり革命基本構想」及び「経済財政運営と改革の基本方針」を踏まえ、給付率引上げの対象とすべき「キャリアアップ効果の高い講座」としてどのようなものが考えられるか、人材開発分科会において議論していただくこととしてはどうか。
- 高率の一般教育訓練給付の詳細な制度設計について、現行の一般教育訓練給付制度を基礎としつつ、議論すべき点はあるか。