

キャリアアップ助成金（人材育成コース） 有期実習型訓練のOFF-JT経費助成の上限額引上げ

資料1-2

○ 概 要

有期契約労働者等に対する正社員転換を目的とした有期実習型訓練において、より効果的なOFF-JTの実現を図るため、訓練修了後に正規雇用等に転換した訓練対象者全員のOFF-JTに係る経費助成の上限額を引き上げる。

○ 助成内容

【OFF-JTの経費助成】

- 訓練時間に応じ、対象労働者一人当たり次の額を上限に支給

100時間未満	中小企業 10万円	大企業 7万円
100時間以上200時間未満	中小企業 20万円	大企業 15万円
200時間以上	中小企業 30万円	大企業 20万円



- 訓練対象者全員を正規雇用等に転換したOFF-JTについて、助成上限額を次のとおり引上げ

100時間未満	中小企業 <u>15万円</u>	大企業 <u>10万円</u>
100時間以上200時間未満	中小企業 <u>30万円</u>	大企業 <u>20万円</u>
200時間以上	中小企業 <u>50万円</u>	大企業 <u>30万円</u>

※ 但し、いずれも実費を限度とする。

キャリアアップ助成金の拡充について

(27年度予算額：221億円(補正増額なし))

助成内容		助成額	27年度補正予算「拡充内容」 ※ 下線が拡充部分																								
正規雇用等転換コース	有期契約労働者等を正規雇用労働者等に転換または直接雇用	① 有期→正規: 1人当たり50万円(40万円) ② 有期→無期: 1人当たり20万円(15万円) ③ 無期→正規: 1人当たり30万円(25万円) ※派遣労働者を正規雇用で直接雇用する場合、1人当たり30万円加算(大企業も同額) ※母子家庭の母等又は父子家庭の父の場合、若者認定事業主における35歳未満の者の場合、1人当たり①10万円②③5万円加算(大企業も同額)	① 有期 → 正規: 1人当たり60万円(45万円) ② 有期 → 無期: 1人当たり <u>30万円(22.5万円)</u> ③ 無期 → 正規: 1人当たり <u>30万円(22.5万円)</u> ※ ⇒ 変更なし																								
多様な正社員コース	勤務地・職務限定正社員制度を新たに規定有期契約労働者等を多様な正社員に転換または直接雇用等	① 勤務地・職務限定正社員制度規定・適用 : 1事業所当たり40万円(30万円) ② 有期・無期→勤務地・職務限定、短時間正社員 : 1人当たり30万円(25万円) ③ 正規→短時間正社員、短時間正社員の新規雇入れ : 1人当たり20万円(15万円) ※派遣労働者を多様な正社員で直接雇用の場合、①②1人当たり15万円加算(大企業も同額) ※母子家庭の母等又は父子家庭の父の場合、若者認定事業主における35歳未満の者の場合、1人当たり10万円加算(大企業も同額)	① 有期→多様な正社員 (勤務地・職務限定正社員、短時間正社員) : 1人当たり40万円(30万円) ② 無期 → 多様な正社員 : 1人当たり10万円(7.5万円) ③ 多様な正社員 → 正規 : 1人当たり20万円(15万円) ④ 正規→短時間正社員、短時間正社員の新規雇入れ : 1人当たり20万円(15万円) ※派遣加算 ⇒ 変更なし ※母子家庭の母等の場合又は若者認定事業主の場合、 <u>上記①～④の区分に応じて1人当たり5万円または10万円(大企業も同額)を加算</u> ※ <u>①②は、勤務地・職務限定正社員制度を新たに規定した場合、1事業所当たり10万円(7.5万円)を加算</u>																								
人材育成コース	有期契約労働者等に次のいずれかの訓練を実施 ・一般職業訓練(OFF-JT) ・有期実習型訓練(「ジョブ・カード」を活用したOFF-JT+OJT) ・中長期的キャリア形成訓練(OFF-JT) ・育児休業中訓練(OFF-JT)	OFF-JT《1人当たり》 賃金助成: 1h当たり800円(500円) 経費助成: 訓練時間数に応じた次の額 ※育児休業中訓練は経費助成のみ <table><tr><td></td><td>一般・有期実習型・ 育児休業中訓練</td><td>中長期的キャリア形成訓練</td></tr><tr><td>100h未満</td><td>10万円(7万円)</td><td>15万円(10万円)</td></tr><tr><td>100h以上 200h未満</td><td>20万円(15万円)</td><td>30万円(20万円)</td></tr><tr><td>200h以上</td><td>30万円(20万円)</td><td>50万円(30万円)</td></tr></table> ※ 実費を限度 OJT《1人当たり》 実施助成: 1h当たり800円(700円)		一般・有期実習型・ 育児休業中訓練	中長期的キャリア形成訓練	100h未満	10万円(7万円)	15万円(10万円)	100h以上 200h未満	20万円(15万円)	30万円(20万円)	200h以上	30万円(20万円)	50万円(30万円)	OFF-JT《1人当たり》 賃金助成: 1h当たり800円(500円) 経費助成: 訓練時間数に応じた次の額 ※育児休業中訓練は経費助成のみ <table><tr><td></td><td>一般・有期実習型・ 育児休業中訓練</td><td>中長期的キャリア形成訓練 (有期実習型(注))</td></tr><tr><td>100h未満</td><td>10万円(7万円)</td><td>15万円(10万円)</td></tr><tr><td>100h以上 200h未満</td><td>20万円(15万円)</td><td>30万円(20万円)</td></tr><tr><td>200h以上</td><td>30万円(20万円)</td><td>50万円(30万円)</td></tr></table> ※実費を限度 <u>(注) 有期実習型訓練後、正規雇用等に転換された場合</u> OJT《1人当たり》 実施助成: 1h当たり800円(700円)		一般・有期実習型・ 育児休業中訓練	中長期的キャリア形成訓練 (有期実習型(注))	100h未満	10万円(7万円)	15万円(10万円)	100h以上 200h未満	20万円(15万円)	30万円(20万円)	200h以上	30万円(20万円)	50万円(30万円)
	一般・有期実習型・ 育児休業中訓練	中長期的キャリア形成訓練																									
100h未満	10万円(7万円)	15万円(10万円)																									
100h以上 200h未満	20万円(15万円)	30万円(20万円)																									
200h以上	30万円(20万円)	50万円(30万円)																									
	一般・有期実習型・ 育児休業中訓練	中長期的キャリア形成訓練 (有期実習型(注))																									
100h未満	10万円(7万円)	15万円(10万円)																									
100h以上 200h未満	20万円(15万円)	30万円(20万円)																									
200h以上	30万円(20万円)	50万円(30万円)																									

※1 上記の他、処遇改善コース、健康管理コース、短時間労働者の週所定労働時間延長コースがある。 ※2 ()額は大企業の額(多様な正社員は大規模事業主)