

事業内職業能力開発計画

【事業所：小浜製綱株式会社】

1 経営理念、経営方針に基づく人材育成の基本的方針・目標

(1) 経営理念

- 社是を『幸福の増進と創造』として掲げ、繊維ロープ製造・販売を通じて豊かな社会づくりに貢献する人材を育成します。

(2) 経営方針

- 「ものづくりの心」を大切にします。
- コミュニケーションと思いやりの心を持ちます。
- 欺瞞や怠慢は許しません。

(3) 人材育成の基本方針

- 従業員の能力に応じた教育訓練を行い、教育訓練を受けている意味・目的を理解し、一人一人のキャリア形成を構築するとともに、職業に対する自己意識や啓発に繋がるように促す制度・体制を築きます。

(4) 目標

- 従業員が自らキャリア・プランを考えることにより、主体的に仕事や職業能力開発に取り組もうとする意識を高めていけるようにします。
- 従業員が適性或職業能力などへの自己理解を深めることにより、工夫して仕事や能力開発に取り組もうとする意識を高めていけるようにします。
- 従業員がキャリアパス（社内での昇進に必要な仕事の経験や順序等）をイメージすることで、仕事のやりがいや向上心を高めていけるようにします。

2 昇進昇格、人事考課などに関する事項

(1) 基本的事項

- 就業規則に規定する昇進・昇格基準などに基づき、効果的に実施します。
- 部門責任者、所属長の管理・監督のもと、定期的に継続して実施します。

(2) 具体的内容

- 取組姿勢 日常の業務における積極性、協調性、責任制などを5段階方式で項目ごとに評価します。
- 能力評価 就業規則で定める評価制度などを活用して、階層別に評価を行います。

3 職務に必要な職業能力などに関する事項

- 各層の職務に必要な職業能力は、別紙「職務別職業能力体系図」のとおりです。