

平成 25 年新入社員研修プログラム実施要項

(目的)

会社設立 (S58. 6) から 30 周年が経過した。「真心をこめた製品作りで 地域社会に貢献することにより 会社の繁栄と社員の生活の安定を図る」という経営理念を理解し、4つの行動指針 1. 創意と工夫、2. 目的意識のある行動、3. 常に挑戦、4. 継続 をそれぞれの持ち場で実現できる“エイワ人”としてよりよき社会人になれるように、また、エイワをさらに発展させ、新しいステージにおいてますます活躍できる人材を育成するために「新入社員研修」の制度を平成 25 年 4 月からスタートさせる。

(目標)

- 一、当社の経営環境を知り、経営資源たるヒト、モノ、カネ等についての理解を深める。
- 二、顧客の信頼を継続的に維持、向上させる力量 (知識×技能) を持つように努める。
- 三、会社の繁栄、働く者の生活安定のため、コスト意識や原価改善等の生産性、収益性、安定性等の知識を持つように努める。
- 四、ルールを遵守し、報連相確認 (報告・連絡・相談・確認) ができるコミュニケーション能力を養う。
- 五、震災の経験を活かし、生命や財産等を守る創造性を養う。

(日時)

平成 25 年 4 月 15 日 (月) ～5 月 31 日 (金) 全 12 日間

菊池先生の講義は午前 11:00～午後 4:00 まで (講師と昼食を共にする) とする。

社内講師の日は、計画表の通り。昼はそれぞれで昼食をとる。

(内容)

研修内容 「計画表」の通り

(場所)

当社研修棟

(講師)

(内部講師) 社長、専務、常務、工事部長、金属部長、経理部長

(外部講師) 菊池経営コンサルタント事務所 所長 菊池 登 先生

(教材等)

1. 「図でわかる会社の教科書 品質管理 (誠文堂新光社)」刊 を使用する。
2. パワーポイント等の資料を可能な範囲で用意する。
3. 昼食時間 (12:00～13:00) の弁当を当社が用意し、講師と会食をする。
4. 研修の効果を高めるため、双方向のコミュニケーションや理解度テストを行う。

(計画表)

実施日	研修内容	講師・場所／時間
H25. 4. 18 (木)	<p>■会社の概要と今後の方向性について</p> <ul style="list-style-type: none"> ・経歴／経過・経営理念と行動指針・方向性 	<p>社長①</p> <p>研修棟</p> <p>9:00～17:00</p>
H25. 4. 19 (金)	<p>■5Sにチャレンジ！儲かる仕組みづくり</p> <ul style="list-style-type: none"> ・5Sとは、5Sの仕組み、5Sの効果 ・5Sの実践をしてみましょう（赤札作戦、レイアウト） <p>研修棟内の物品等を活用して演習します。</p> <p>■災害から生命や財産を守る「目的・目標・実施計画」（4. 3. 3）</p>	<p>菊池登①</p> <p>研修棟</p> <p>11:00～16:00</p>
H25. 4. 20 (土)	<p>■新入社員の躰について</p> <p>（就業規則等について）</p>	<p>社長②</p> <p>研修棟</p> <p>9:00～17:00</p>
H25. 4. 24 (水)	<p>■進化する工程管理で他社と差別化を図りましょう。</p> <ul style="list-style-type: none"> ・マーケティングの重要性 ・生産計画と生産統制（生産管理）の課題を克服する。 ・現場管理と生産効率 <p>（利益を出せる作業、利益を出せない作業）</p> <p>■災害から生命や財産を守る日常点検の仕組み（4. 5）</p>	<p>菊池登②</p> <p>釜石大槌地域産業 育成センター</p> <p>11:00～16:00</p>
H25. 4. 25 (木)	<p>■当社の3事業部門とスタッフ部門</p> <ul style="list-style-type: none"> ・各部門の研修をはじめるにあたって <p>営業部門</p> <p>FRP部門</p> <p>工事部門</p> <p>金属事業部門</p> <p>経理・総務部門</p>	<p>専務（兼） 営業部門長①</p> <p>研修棟</p> <p>13:00～17:00</p>
H25. 5. 9 (木)	<p>■工事部門の事業内容と知識等</p> <ul style="list-style-type: none"> ・防水と建築工事等の仕事について ・図面の見方 ・安全について 	<p>工事部長①</p> <p>研修棟</p> <p>9:00～17:00</p>
H25. 5. 10 (金)	<p>■品質管理で顧客満足を得る！（I）</p> <ul style="list-style-type: none"> ・（1）品質管理とは、（2）品質管理の手法 ・（3）社長とあなたの品質管理、（4）品質管理はCSI ・（5）定量的な解析～QC7つ道具 <p>■災害から生命や財産を守る内部監査の仕組み（4. 5. 5）</p>	<p>菊池登③</p> <p>研修棟</p> <p>11:00～16:00</p>
H25. 5. 16 (木)	<p>■FRP部門の事業内容と知識等</p> <ul style="list-style-type: none"> ・FRP製品の概要と施工方法 ・危険物とその取扱い ・これからのFRPの方向性 ・安全について 	<p>常務（兼） FRP部門長①</p> <p>研修棟</p> <p>9:00～17:00</p>

実施日	研修内容	講師・場所／時間
H25. 5. 17 (金)	<p>■品質管理で顧客満足を得る！(Ⅱ)</p> <ul style="list-style-type: none"> ・(6) 定性的な解析～QC7つ道具 ・(7) その他の品質改善手法、(8) 不適合の是正処置 ・(9) 不適合の予防について、(10) さまざまな品質管理 <p>■災害から生命や財産を守る是正処置及び予防処置の仕組み(4. 5. 5)</p>	<p>菊池登④</p> <p>研修棟</p> <p>11:00～16:00</p>
H25. 5. 23 (木)	<p>■金属事業部の事業内容と知識等</p> <ul style="list-style-type: none"> ・なぜ金属か疑問への回答 ・CCMのはなし ・これからの金属事業部 	<p>金属事業部門長①</p> <p>研修棟</p> <p>9:00～17:00</p>
H25. 5. 24 (金)	<p>■会社の利益管理と現場の利益管理を知る</p> <ul style="list-style-type: none"> ・製造原価と売上高総利益率 ・販売費・管理費と営業利益率 ・財務諸表(BS、PL)を知り、筋肉質の職場へ <p>■赤チン災害の防止・労働安全衛生管理を知る</p> <p>■理解度テスト(記述・選択)で研修の効果を測定</p>	<p>菊池登⑤</p> <p>研修棟</p> <p>11:00～16:00</p>
H25. 5. 31 (金)	<p>■経理・総務の仕事内容とその役割</p> <ul style="list-style-type: none"> ・全社全体の労務管理 ・労働基準法、社会保険等の法令に基づく届出等 ・会社全体の財務体質維持(給与支払い、売掛金・買掛金等の資金繰り管理) <p>■平成25年新入社員研修を終えて</p> <ul style="list-style-type: none"> ・座談会 ・私の決意(新入社員) ・閉会のことば 	<p>経理部長①</p> <p>研修棟</p> <p>9:00～12:00</p>