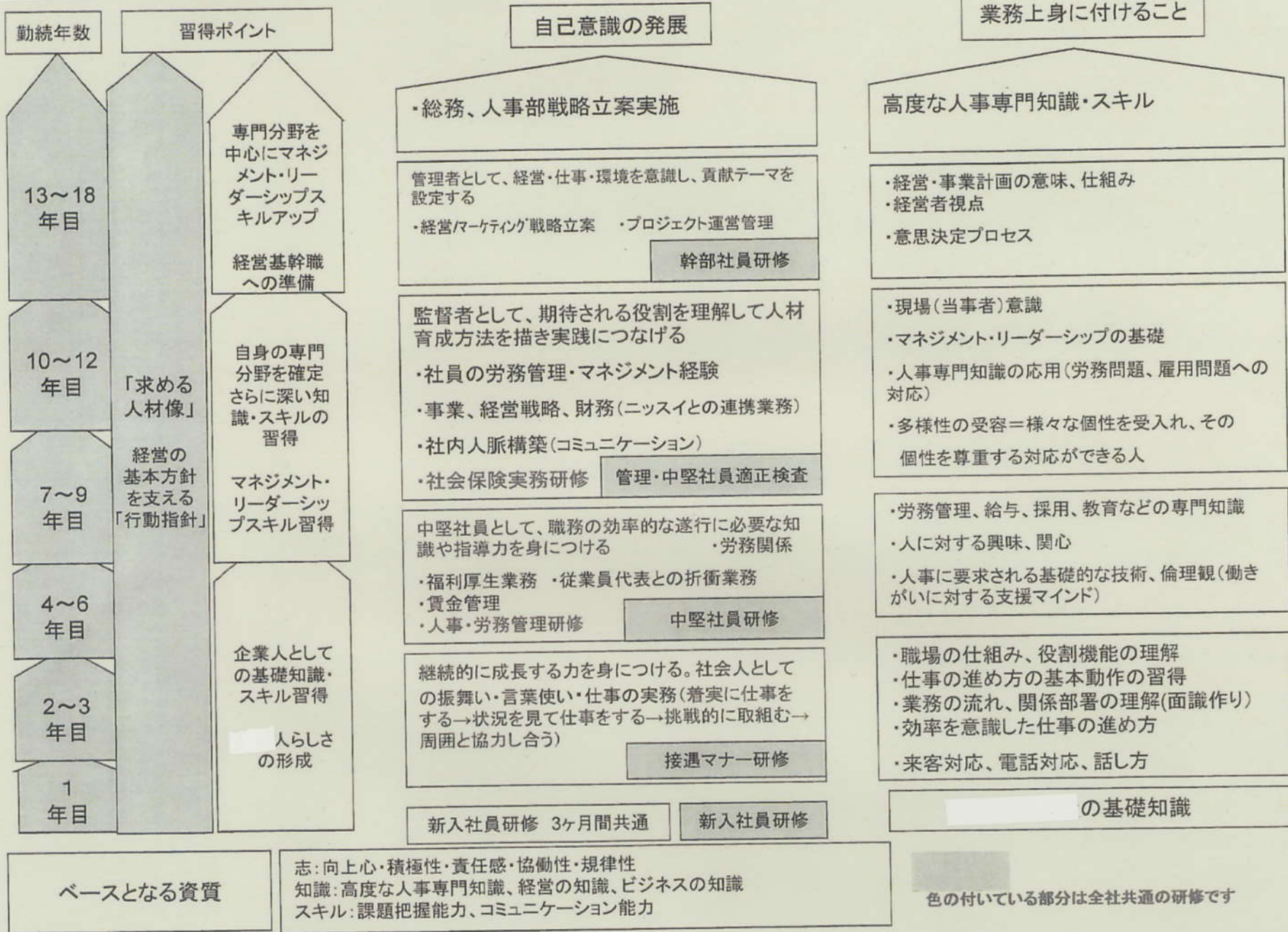


人材育成モデル(人事・総務系)

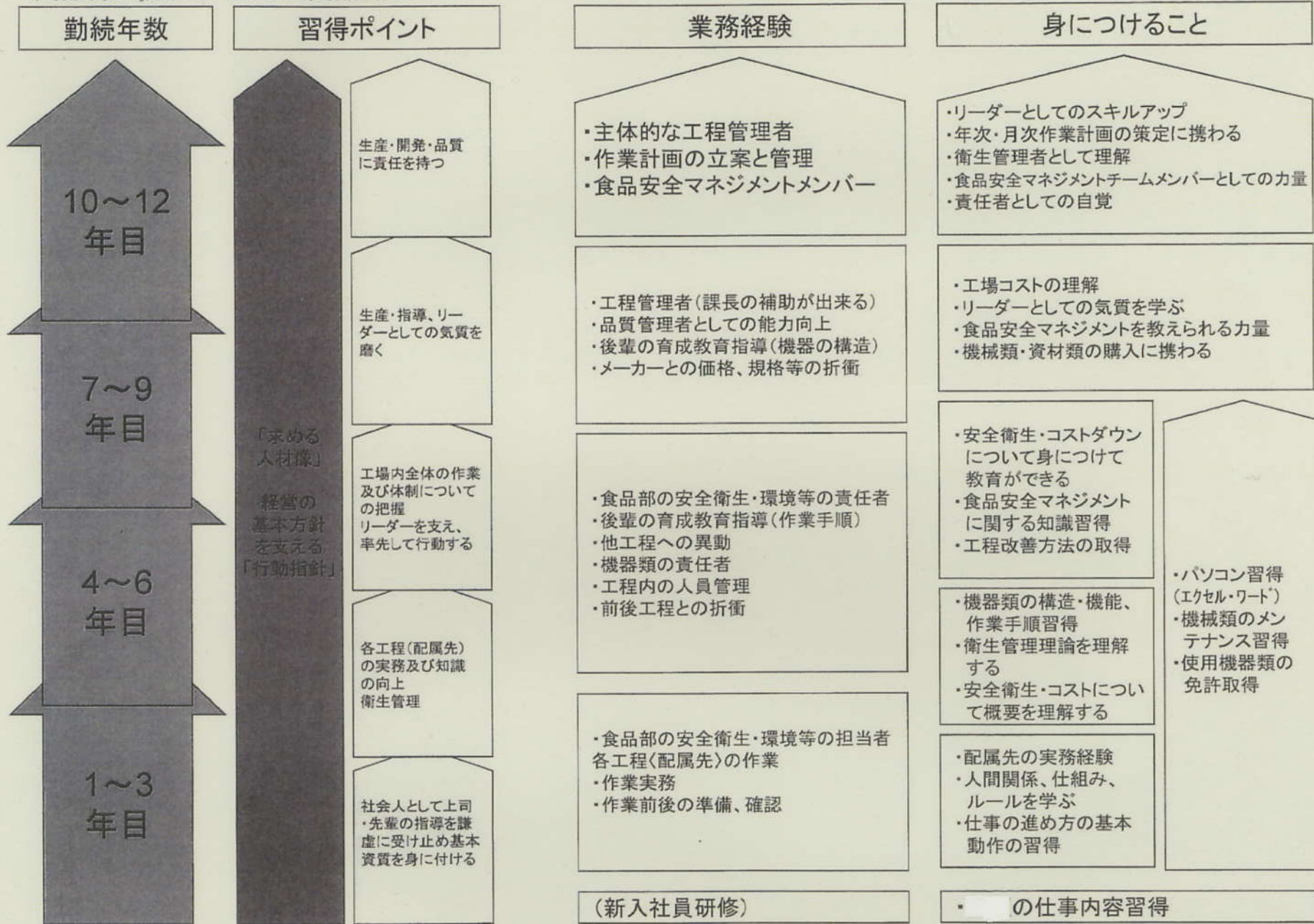


ベースとなる資質

志: 向上心・積極性・責任感・協働性・規律性
 知識: 高度な人事専門知識、経営の知識、ビジネスの知識
 スキル: 課題把握能力、コミュニケーション能力

色の付いている部分は全社共通の研修です

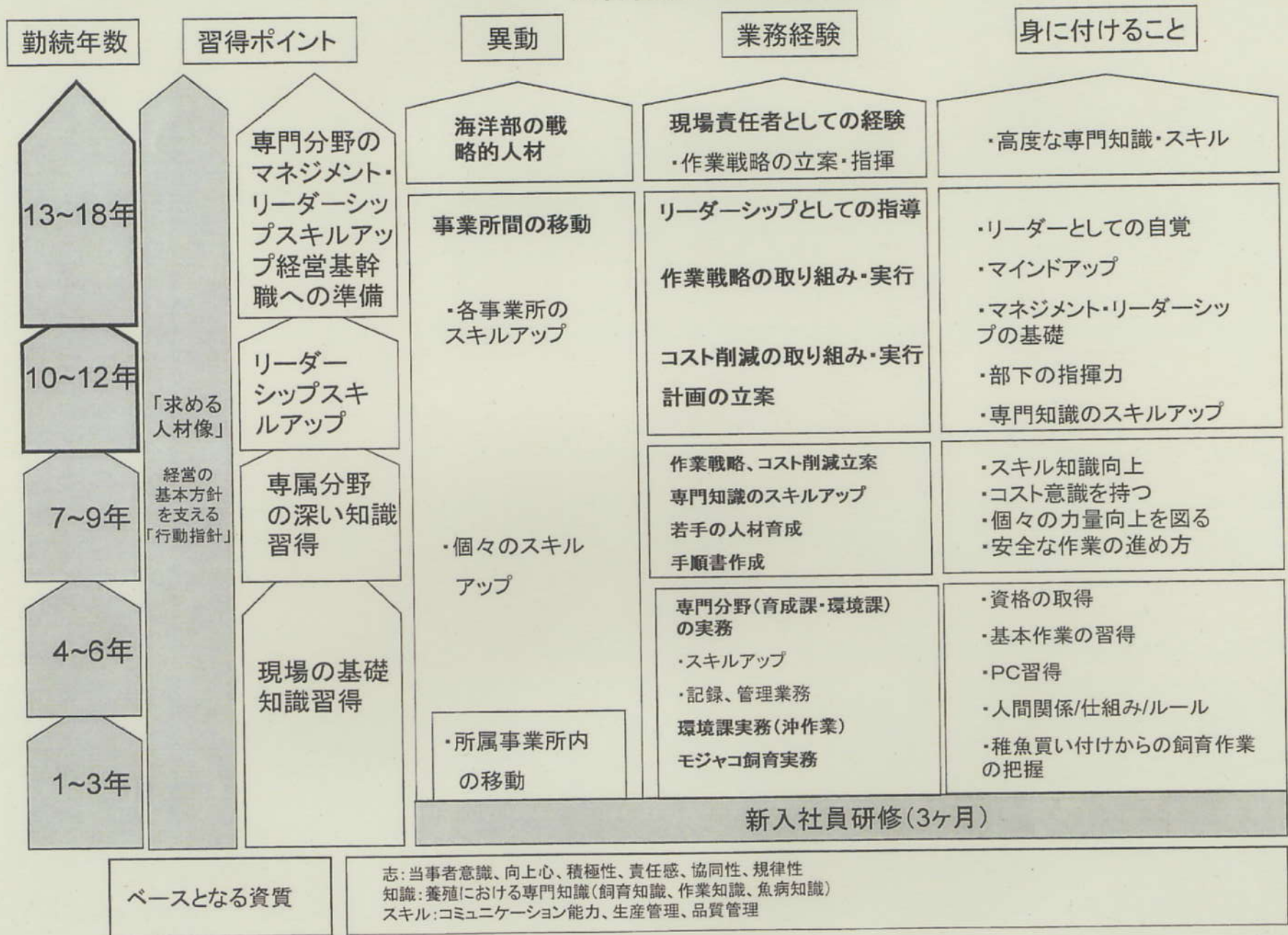
食品部人材育成モデル(食品部)



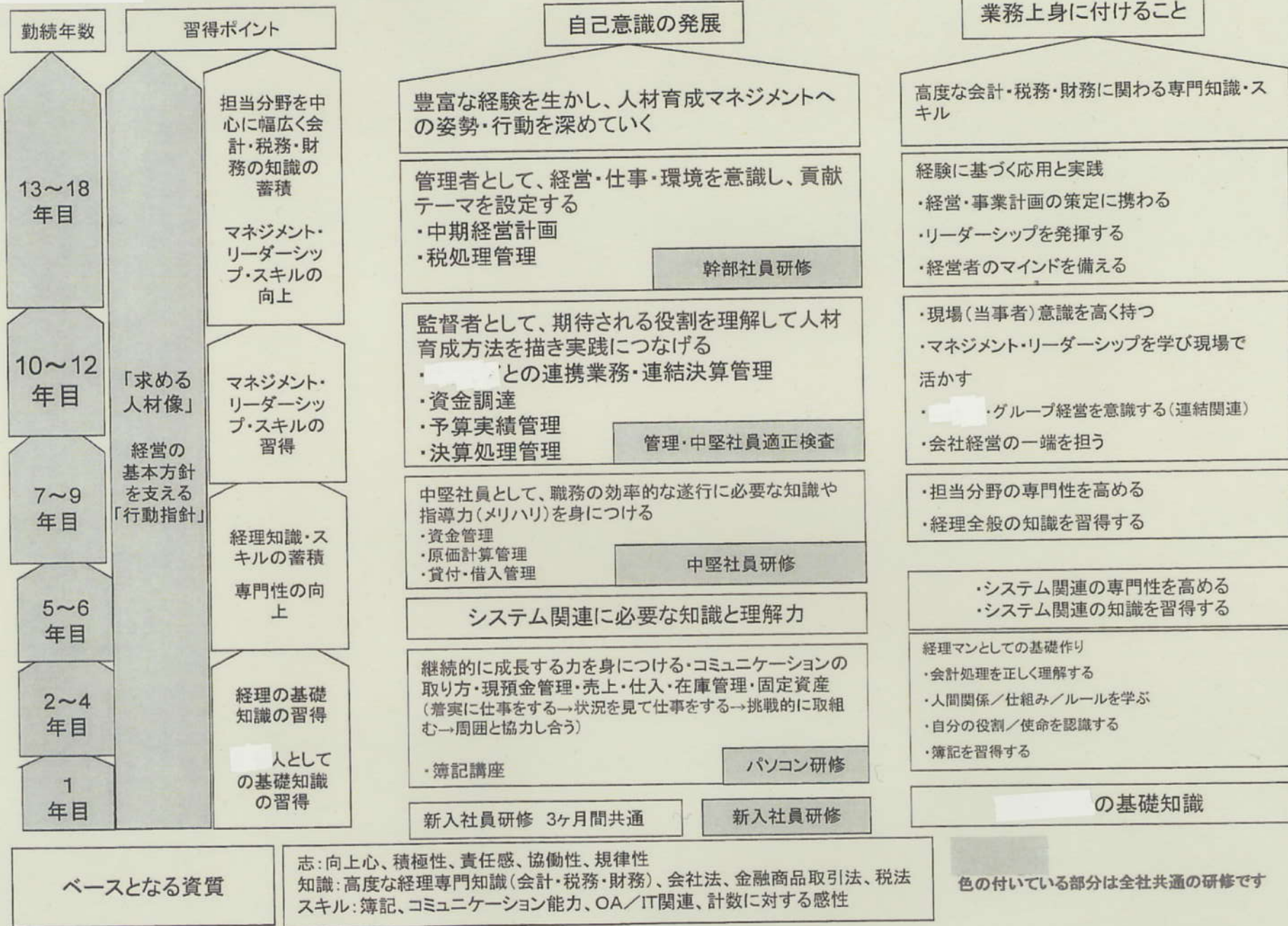
「求める人材像」
経営の基本方針を支える「行動指針」

・パソコン習得(エクセル・ワード)
・機械類のメンテナンス習得
・使用機器類の免許取得

人材育成モデル【海洋部】



人材育成モデル(経理...)



ベースとなる資質

志: 向上心、積極性、責任感、協働性、規律性
 知識: 高度な経理専門知識(会計・税務・財務)、会社法、金融商品取引法、税法
 スキル: 簿記、コミュニケーション能力、OA/IT関連、計数に対する感性

色の付いている部分は全社共通の研修です