

事業内職業能力開発計画

平成 26 年 10 月 1 日

谷口醸造株式会社

○計画の基本方針・目標

1. 経営方針

- ・厳しい中にも愛情のある経営の実践（人間性重視、和、堅実）
- ・お客様に喜ばれる商品の提供（品質、価値）
- ・企業とは従業員一人一人の努力により創り出すもの

2. 基本方針・目標

- ・厳しい経済状況、事業環境にも対応できる自立した人材を育成する。
- ・計画的に能力開発を図ることにより従業員を育て視野を広げるとともに、職業能力及び人格面の育成を図り、働き甲斐のある職場を醸成する。

○昇格・人事考課等に関する事項

- ・会社の発展に寄与する能力及び研修・自己啓発については公平に評価する。
- ・従業員の資格、実務能力、経験等を考慮の上、昇格、人事考課に反映する。
- ・会社として計画的に能力開発の場を提供するが、従業員各自の「学ぶ意志」を尊重し、能力開発を支援する。

○職務に必要な職業能力に関する事項

- ・各階層、職種に於いて、各種職務が円滑に遂行できること。

※別紙教育訓練体系図による。