

個人・上司とのキャリア施策

【面談情報の公開】

- ①必須面談 (Can, Must, Want) 人間関係、健康等の結果を分析し、経営会議で報告
- ②本人の了承を元に、第三者の中立的立場で**管理職に報告**

【社員と管理職への橋渡し】

【効果】

- ・社員にとって、上司の理解も増える
- ・上司は、自分の**マネジメントの確証**がもてる
- ・Can, Must, Want の考え方を伝播
- ・組織全体でキャリア形成

【副次的効果】

- ・報告から相談に発展
- ・孤独感解消
- ・安心の場の提供

