

社員教育計画

社長印

1・事業内職業能力開発計画の基本方針

経営理念・経営方針に基づく人材育成(従業員のキャリア形成支援)の基本方針・目標

- 1、当社では顧客のニーズに応じた少量多品種生産を積極的に展開することとし、これに対応できる技術者の育成を中心に、職務の全般について体系的な教育訓練を実施いたします。
- 2・「顧客第一のサービス展開」をモットーに、顧客の要望をきちんと把握できるサービススタッフとなれるように全ての社員教育を計画的に実行します。

2・昇進昇格、人事考課等に関する事項

- 1・従業員の配置に当たっては、個々の方向性並びに職務遂行能力を評価し適切な考課を行なうこととします。

また、社員教育の実施に当たっては、終了後の能力評価を行い、確認された職務能力を活かせるような職務配置上の配慮を行ないます。

- 2・従業員の人事考課については、別添の人事考課・査定ポイントに従い、適切な考課を行い、その結果をもとに、配置並びに昇進・昇格を行ないます、職務配置を行う為にその職務を遂行する上において必要な知識技能要件に応じた研修を行います。