

職業能力評価基準と当社等級制度比較

当社規定					等級上限(介護・看護含)		
等級	定義	社内役職	届出職種	その他呼称	管理職	特別職	一般職
9等級	管理統率、高度専門専任業務	エリアマネージャー			Lv4.統括責任者		
8等級	上級管理指導、高度企画立案専門専任業務						
7等級	管理指導、企画立案専門専任業務						
6等級	指導監督、上級判断業務	施設長	管理者		Lv3.上級スタッフ	Lv3.上級スタッフ	
5等級	指導監督、判断業務	所長・事務長					
4等級	初任指導、判断業務	所長 / 所長補佐	計画作成・相談員	主任	Lv2.中級スタッフ	Lv2.中級スタッフ	Lv4.スーパーバイザー
3等級	複雑定型、熟練業務	所長補佐	サービス提供責任者		Lv1.初級スタッフ	Lv1.初級スタッフ	Lv3.上級スタッフ
2等級	一般定型業務						Lv2.中級スタッフ
1等級	補助、単純定型業務						Lv1.初級スタッフ

※主任は一般的には管理職ではないため

支給手当の考え方

管理手当の支給

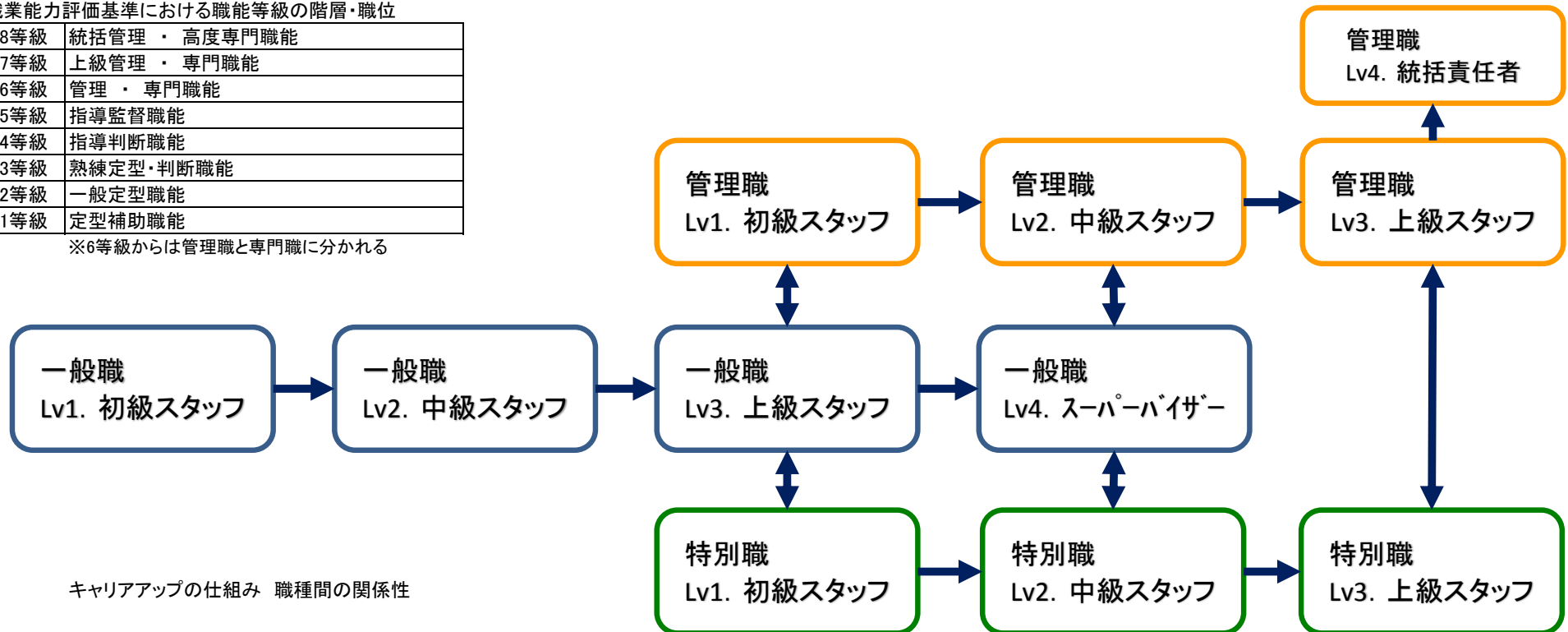
業務手当の支給

業務手当の支給

職業能力評価基準における職能等級の階層・職位

8等級	統括管理・高度専門職能
7等級	上級管理・専門職能
6等級	管理・専門職能
5等級	指導監督職能
4等級	指導判断職能
3等級	熟練定型・判断職能
2等級	一般定型職能
1等級	定型補助職能

※6等級からは管理職と専門職に分かれる



キャリアアップの仕組み 職種間の関係性