

事業内職業能力開発計画

教育訓練体系図

職員それぞれが自分の可能性を信じて成長し、その成長を実感することで仕事へのやりがい、働きがいを見出せる教育研修システムづくりを目指す。

区分	勤務年数	講習・研修（OFF-JT・OJT）	取得資格
幹部社員	11年～	<ul style="list-style-type: none">・人事考課研修・施設長研修・幹部社員研修・経営管理研修・職業能力開発推進者研修・人材育成研修	<ul style="list-style-type: none">・社会福祉士
中堅社員	4年～10年	<ul style="list-style-type: none">・管理者研修・介護福祉士資格勉強会・ケアマネ研修・相談業務勉強会・介護報酬請求事務研修	<ul style="list-style-type: none">・介護福祉士・会議支援専門相談員
一般社員	2年～3年	<ul style="list-style-type: none">・実務者研修・同行援護従事者養成研修・認知症実践者研修・感染症研修・カンファレンス勉強会・口腔ケア研修・症例検討会	<ul style="list-style-type: none">・実務者研修修了
新入社員	1年	<ul style="list-style-type: none">・初任者研修・コミュニケーション研修・接遇マナー研修・衛生管理研修	<ul style="list-style-type: none">・初任者研修終了