

事業内職業能力開発計画

平成28年3月1日作成

株式会社 OFA

〒880-0902

住所:宮崎県宮崎市大淀1丁目3-36

電話番号:0985-34-9088

FAX 番号:0985-34-9332

1.事業内計画の基本方針

経営理念

私たちは、利用者さん一人一人に寄り添い人間性を尊重し夢が描ける幸せな人生になるよう精一杯の支援をします。
健全者も障がい者も分け隔てない社会になり障がい者が生きやすい世の中になるよう、最大限の努力をします。

経営方針

私たちは、利用者さん一人一人の性格や得意分野、人間性を見極めた上で、その人に合った支援を行い自立に向かい進めていく。

人材育成の基本方針

高い倫理観を根底にし、多様性を認め深い洞察力、鋭い感性を備え、なにより人としての尊厳を大切にし、実践できる人材を育成する。
さらに、リーダーとして施設の発展はもとより、地域にも貢献しうる高い資質を持った有為の人材を育成する。

人材育成の目標

- 1.かけがえのない存在である「ひと」を深く理解するとともに、豊かな人間関係を築く力を培う。
- 2.人々のニーズやコミュニティが抱える様々な問題を広い分野で考察、分析し職員との協働により解決する力を培う。
- 3.人々にとって最適なサービスを提供するため、常に高い倫理観や人権意識を基盤とした実践力を培う。
- 4.医療・保健・福祉に関する幅広い知識や技術を理解するとともに、連携して協働できる力を培う。
- 5.専門領域における基礎的知識や技術を十分理解するとともに主体的に学ぶ姿勢を培う。
- 6.幅広い視野に立ちコミュニティを基盤として社会に貢献する力を培う。

2.従業員のキャリア形成に即した配置その他の雇用管理に関する配慮

雇用管理の基本方針

社員が自己啓発をし、かつ能力を充分発揮出来るような体制、制度、環境を整える。

配置に関する方針

社員の自己申告に基づき適材適所の配置を行う。
キャリア形成の観点から未経験の職務へのローテーションを随時行う。

人事考課・昇進昇格・昇給に関する方針

「職業能力証明シート」に応じて業績・能力・態度の3要素を評価基準として、社員が自己申告を行い、直接上司・施設長が最終評価をし、昇進昇格・昇給に反映する。
評価については時期の課題・期待を明確にして直接上司がフィードバックを行う。

教育に関する方針

職能要件に対応した職業能力体系を作成し、社員の能力開発目標を明確にする。
職務に関する自己啓発の推進を図り、そのための支援を行う。

研修の目的

- ①知識や技能の修得
- ②態度変容の促進
- ③発想力・創造力・問題解決力といった能力の開発
- ④組織の活性化など

研修内容

- 1. 役割認識・職務遂行研修
- 2. 問題解決研修
- 3. コミュニケーション研修
- 4. マネジメント研修
- 5. 目標設定研修
- 6. 評価者研修
- 7. リーダーシップ研修
- 8. 組織開発研修
- 9. キャリア研修