

東北テクトロン(株)人材育成基本方針

経営理念・人理念・方針書を受けて人材育成の基本方針を定め、
仕事を通じ社員一人一人が成長できる環境整備と、一人一人を育てる制度運用をはかる。

・方針1: デミング経営哲学の教育優先の考えにより人材育成を進める。

・方針2: 全社における教育内容は、①②③からなる教育体系図として制定する。

具体的な研修コース内容は、教育体系マトリックスとして制定する。

①導入編→夢工房とCDGM活動

②職種別専門コース→職種別に職務能力ロードマップより研修科目を設定

③役職者コース: 部下指導・職場管理をするにあたっての基本姿勢・知識を研修

・方針3: 教育は原則すべてを就業時間内に行う。

・方針4: 運用は教育諸制度運用サイクルによる。

・方針5: 講師は社外講師及び社内講師とする。

・方針6: キャリアアップ後の〈ありがたい姿〉としては、職務能力ロードマップのレベルAとする