

役割等級区分					共通教育		技能教育			その他					
					基本		技術	一般	社内 検定	目的別研修	OJT	組織 研修	自己 啓発		
					新任	アドバンス									
マネジメント	M3	スペシャリスト	S3	エキスパート	E2	初級管理職 研修	上級管理職 研修	管理職 技術研修	ビジネス キャリア 研修	1 級	・目標管理運用研修	日常業務による指導・助言	目標面接制度	・小集団活動	・通信教育
	M2		S2								E1				
	M1	S1	初級管理職 研修	管理職 研修	・グループ意思統一研修						・職場開発診断				
コアスタッフ	C2	複雑判定業務		C1	中堅社員 研修	一般社員 研修	上級コアスタッフ 技術研修	3 級	・労務管理研修	・企画マネジメント研修		・日常業務による指導・助言	目標面接制度	・職場開発診断	・推薦図書紹介
	C1	一般的判定業務					初級コアスタッフ 技術研修		・労働安全法研修						
ジュニアスタッフ	J2	一般的判定業務 定型業務		J1	新入社員 研修		ジュニアスタッフ 技術研修	4 級	・企業マネジメント研修	・フラワー装飾1級技能検定研修	・日常業務による指導・助言	目標面接制度	・職場開発診断	・推薦図書紹介	
	J1	日常定型業務					新入社員 技術研修		・問題解決研修						
内定者					内定者研修		・色彩検定3級 ・日商簿記3級								