

□ 研修体系図

	新入社員 ← → 管理職能					
階層別研修 (役割認識とマネジメント力強化)	新入社員 研修	主任研修	係長研修	副課長研修	新任管理職 研修	管理職研修
キャリア開発研修(CDP) (生涯の仕事生活を通じた成長と能力開発)	CDP1 (配属半年後)	CDP3 (入社3年目研修)	CDP8 (入社8年目研修)		CDP40 (40歳時研修)	CDP50 (50歳時研修)
チャレンジ研修 (テーマ別のスキルアップ)	〈理解判断力〉〈創意工夫力〉〈コミュニケーション力〉〈問題解決力〉〈企画力〉〈折衝・調整力〉 〈指導力〉〈決断力〉					
ガス技能研修 (社内資格研修など)	技能資格研修(営業(機器関係など))・(供給(配管関係など)) 技能向上研修(スキルアップ)(営業)(供給)(基礎～フォローアップ)・オーダーメイド研修など					
社外セミナー派遣 (職務別のスキルアップなど)	各種部門内研修 各種社外講演会					
人権啓発推進	コンプライアンス研修会					
国内外留学	キャリアチャレンジ支援・国内留学・海外留学					
自己啓発支援	通信講座受講支援・資格取得支援 ・寺子屋ゼミ・マネジメント力養成講座・英会話					
その他	メンター研修・チーフ研修					