

社員研修一覧表

研修名	対象者	目的
新入社員導入研修	新入社員	学生から社会人への橋渡しとしての考え方の指導と、社会マナー、チームワーク、電話対応の基本を学ぶ
2 年目フォロー研修	2 年目社員	現場に出て、期待される企業人として、多面評価による自分の活動を観察し、社会人としてあるべき姿や行動指針をつかむ
中堅社員研修	4 年目社員	中堅社員の立場・役割・責任の理解と、職務遂行に必要な知識などを体系的に整理確認。ケーススタディや Q&A により、職場での行動改善への手がかりをつかむ
グローバルマインド 形成研修	5 年目社員	どのような環境下にあっても他者（職場、地域など）と柔軟に対応できるマインドを啓発する
職場リーダー研修	サブマネジャー昇格者	自身に求められる役割期待を捉え、職場メンバーの中核としてマネジャーと協力しながらより良い職場づくりを実践できるようにする
新任管理者研修	マネジャー昇格者	管理者の役割責任や心構え、管理の原理原則を学ぶ
レビュー&チャレンジ研修	マネジャー昇格者	管理者として必要な課題解決能力啓発を、ケース研究により学ぶ
新任部門長研修	部門長昇格者	戦略上位概念を具現化するため、管理者視点から経営者視点へのパラダイムチェンジを促す

研修名	対象者	目的
グローバルマネジメント 研修	部門長	下階層の社員がグローバル化推進にチャレンジすることを積極的にバックアップするとともに、グローバル戦略実現へのマネジメントをどう具現するかを検討する
内観研修	一定年数以上の サブマネジャー	自主瞑想により、幼いころより周囲からしてもらったこと、自分が周囲にしたことなどを思い出しながら、子供の頃から歩んできた人生の損益計算書を心の中で深く理解し、多くの人々の協力や支えによって今の自分があるということを自らの気づきによって悟り、今後のより充実した生き方を見つける
工場体験研修	3 年目営業社員	製品がどのような工程・意識で作られているかを理解し、今後の営業活動に活かす
グローバルタレント 基礎研修	サブマネジャー以上 (公募制)	異質をエネルギーに変え、他者とコミュニケーションやコラボレーションすることの本質を理解し、実践できるスキルを学習する
グローバルリーダー 育成研修	サブマネジャー以上 (公募制)	これからのリーダーにとって必要なマインドセットと、組織をリードしていくために必要な知識やスキル・考え方を習得し、実践で活用できるようにする。グローバルレベルでのミッション遂行ができる人材を育成する