

FSI新人事制度の基本方針

求める人材像の明文化

- コレドカード 社員憲章
- 職能毎の職務(ミッション)

- | | |
|--------|-------------------------------------|
| ● 評価軸 | 役割責任・意識・能力・成果・生産性を重視 |
| ● 査定方法 | 直属上長と部門長の合同査定 |
| ● 最終評価 | 人事考課審議会による合議制 |
| ● 価値感 | 顧客重視の高付加価値労働 |
| ● キャリア | 中・長期志向の自立型 |
| ● 目標設定 | 双方向のコンセンサス型 |
| ● 報酬体系 | 基本報酬(業界平均スキル/報酬)
と変動報酬(会社業績と貢献度) |

FSI Carrier Tree

