

職務要件

職層	職位	役職	求められる資格等	能力向上の研修	経験年数	職責(役割)	求められる能力	評価
経営	経営上級	施設長	社会福祉士 社会福祉主事任用 ユニットケア管理者 衛生推進者 雇用管理責任者 職業能力開発推進者 防火管理者	ユニットケア管理者研修 経営マネジメントⅠ・Ⅱ・Ⅲ 雇用管理者講習 衛生推進者講習	10年以上	経営幹部であり、最終的な 経営責任を負う	・経営責任者として、自組織としての目標を設定し、 計画を立てて遂行する。 ・必要な権限委譲を行い、部下の自主性を尊重して 自律的な組織運営環境を整える。 ・人材育成、組織改革、法令遵守の徹底など ・所属する法人全体の経営の安定と改善に寄与す る。	推薦 理事会選任
管理	中級	生活相談員	社会福祉士 社会福祉主事	権利擁護推進者 相談援助技術研修	3年以上	各職種の責任者として、状 況を的確に判断し、多職種 との連携を図る	・業務執行責任者として、状況を的確に判断し、職種 の業務を円滑に遂行する ・職員の育成と労務管理を通じて組織の強化を図る ・提供のサービスの質の維持・向上に努める ・経営環境を理解し、上位者の業務を代行する ・研修プログラムを開発・実施する	推薦 人事考課・面接
		介護支援専門員	介護支援専門員	介護支援専門員専門研修Ⅰ・Ⅱ 認知症リーダー研修	5年以上			
		介護チーフ	介護福祉士	介護福祉士実習指導者講習 認知症介護実践者研修	5年以上			
		看護チーフ	准看護師 正看護師	指導者講習	3年以上			
リーダー	ユニットリーダー	介護福祉士 介護実務者研修 介護初任者研修 ユニットリーダー	ユニットリーダー研修 フォローアップ研修 権利擁護推進者	3年以上	ユニットの統括責任者	・チームのリーダーとしてメンバー感の信頼関係を築 く ・チームの目標を立て、課題解決に取り組む ・上位者の業務を補佐・支援する ・当該分野の高度かつ適切な技術を身に付け、同 僚・後輩に対しむ ・職場の課題を発見し、チームの一員として課題解 決に努める ・後輩を育てるという視点を持ち助言・指導をする ・業務の遂行に必要な専門的知識・技術等の向上を 図る		
一般	一般上級	看護職員	准看護師 正看護師	感染・褥瘡予防・看取り研修		入所者の健康管理	・多職種との連携・情報の共有が出来る ・入所者、職員とコミュニケーション能力が高い ・必要な技術・知識がある	人事考課
		機能訓練指導員	PT・OT・柔道整復師 准看護師・正看護師	リハビリ 貯筋運動		個々に合った訓練を行い自 立した生活を目指す		
		栄養士	栄養士 管理栄養士	栄養士スキルアップセミナー		栄養管理 栄養指導		
		事務員		介護事務講座 接遇研修		保険請求業務 勤怠管理 事務全般		
	経験年数3年 以上職員	介護福祉士 介護実務者研修 介護初任者研修	ユニットリーダー研修 チームケア研修	3年以上	通常業務に加え、後輩職員 の指導をする 難解な業務をこなす	・後輩を育てるという視点を持ち助言・指導をする ・業務の遂行に必要な専門的知識・技術等の向上を 図る ・職業人としての自分の将来像を設定し具体化する		
	一般初級	経験年数3年 未満職員	介護実務者研修 介護初任者研修	介護職員基礎研修 認知症ケア研修 接遇研修	3年未満	介護の通常業務をこなす	・組織の中で自分の役割を理解し、担当業務を遂行 する ・組織・職場の理念と目標を理解する ・担当業務に必要な制度や法令等を理解する ・福祉の仕事を理解し、自己目標の設定に努める	
	宿直職員		防火・防災・防犯の講習		夜間の宿直業務をこなす	・組織の中で自分の役割を理解し、担当業務を遂行 する		