

教育訓練体系(製造)

ル		職務分野	新入・若手社員		中堅社員		管理・監督者		経営層		自己啓発
			新入社員	若手社員	一般職員	熟練職員・班長	監督者	課長	工場長・部長		
		(勤務)	(入社～2年)	(3～5年)	(5年～定年)	(5年～定年)					
		(専門基礎研修)	(専門研修)	(高度専門研修)	(高度複合・統合研修)	(経営幹部養成研修)		(経営幹部研修)			
職	事	経営	/		/		/		/		・ ・ ・ ビ資格種 ジ格通 ネ取信 ス得 ・奨教育 キ励 ヤ制 リ度 ア活 用 制 度
		庶務									
		情報システム									
		経理									
務	業	製造	①動力プレスの金型等の取付け、取り外し又は調整の業務に係る特別教育 ②アーク溶接等の業務に係る特別教育 ③フォークリフトの運転に係る特別教育(最大荷重1トン未満) ④クレーン運転の業務に係る特別教育(つり上げ荷重5トン未満。ただし跨線テルハはつり上げ荷重5トン以上) ⑤玉掛けの業務に係る特別教育(つり上げ荷重1トン未満のクレーン等にかかわる作業) ⑥移動式クレーン運転士安全衛生教育(平成2年3月1日基発第113号) ⑦フォークリフト運転業務従事者安全衛生教育(平成2年3月1日基発第114号)	⑧プレス機械作業主任者技能講習(安衛則別表第6) ⑨有機溶剤作業主任者技能講習(有機溶剤中毒予防規則第37条) ⑩酸素欠乏・硫化水素危険作業主任者技能講習(酸素欠乏症等防止規則27条) ⑪小型移動式クレーン運転技能講習(つり上げ荷重1トン以上5トン未満のもの(クレーン等安全規則245条) ⑫ガス溶接技能講習(安衛則別表第6) ⑬フォークリフト運転技能講習(最大荷重1トン以上のもの安衛則別表第6) ⑭玉掛け技能講習(つり上げ荷重1トン以上のクレーン等に係るワイヤーの掛け外しなどの作業)クレーン等安全規則第246条)		・ ・ 各各種 種技経 術営 専雑 門誌 雑誌					

教育訓練体系(階層別)

職務分野 レベル (勤務暦)	新入・若手社員		中堅社員		管理・監督者		経営層	自己啓発
	新入社員 (入社～3年)	若手社員 (4～10年)	一般職員 (10年～定年)	熟練職員・班長 (3年～定年)	監督補佐	監督	部長	
	(新入社員一般研修)	(若手社員一般研修)	(中堅社員一般研修)	(リーダー研修)	(管理・監督者一般研修)	(経営幹部研修)		
階層別	<ul style="list-style-type: none"> 電話対応 接客の訓練 安全教育 	<ul style="list-style-type: none"> 新人研修 新入社員フォローアップ研修 			<ul style="list-style-type: none"> 監督者訓練 リーダーシップ 			<ul style="list-style-type: none"> 職能別と同様