

事業内職業能力開発計画（個票 1）

○事業内職業能力開発計画に求められる内容

1 計画の基本方針

- ・経営理念・経営方針
- ・人材育成（従業員のキャリア形成支援）の基本的方針・目標

■経営理念・経営方針

○〈経営理念〉

- 一、保険の仕事を通じて人を創り、心豊かな社会創りに貢献します。
- 一、お客様・お取引様・従業員が喜びを共感できる会社を作ります。
- 一、至誠と行動で安心の輪を広げ、社業の永続的发展を目指します。

○〈経営方針〉

- 私達は、お客様へ真の安心を届けることを使命とします。
- 私達は、プロとして高品質な知識と提案力を追求します。
- 私達は、お客様の問題を自分のものとして受け止め、全力で解決します。
- 私達は、どのような困難にも社員一同心を一つにして立ち向かいます。
- 私達は、お客様・お取引様・従業員をはじめ全ての伝統に感謝しその恩に報います。

■人材育成（従業員のキャリア形成支援）の基本的方針・目標

○〈人材育成の基本方針〉

- ・従業員の職業能力向上を最優先に考え、計画的な能力開発支援体制を築きます。
- ・キャリアアップの重要性を自覚し、自ら積極的に能力開発を行える土壌を作ります。

○〈目標〉

- ・各自が自己の現有能力を確認し、目標をもって計画的なキャリアアップが出来る活動を行っていく。