職業能力開発体系図

職種	職務	労働者区分					
		スタッフ		シニアスタッフ		マネージャー	
美容	受付	A1	受付業務	B1	受付業務		
		A2	接客接遇・販売	B2	接客接遇・販売		
	アシスタント業務	A3	アシスタント業務一般				
		A4	ブロー・スタイリングアシスタント補助	B3	ブロー・スタイリングアシスタント業務		
		A5	パーマ・ワインディングアシスタント補助	B4	パーマ・ワインディングアシスタント業務		
		A6	カラー・アシスタント業務				
	シャンプー	A7	シャンプートリートメント	B5	シャンプートリートメント		
	ヘッドスパ	A8	ヘッドスパ	B6	ヘッドスパ		
	カラー	A9	カラー	B7	カラー		
	パーマ	A10	ワインディング(パーマ)	B8	ワインディング(パーマ)		
	ブロー	A11	ブロー(フィニッシュ)	B9	ブロー(フニッシュ)		
	ヘアスタイリング	A12	ヘアスタイリング	B10	ヘアスタイリング	C1	ヘアスタイリング専門技術
	カット			B11	カット	C2	カット技術高度専門
	ヘアドレッシング			B12	ヘアドレッシング	C3	ヘアドレッシング専門技術
	ロングスタイリング			B13	ロングスタイリング	C4	ロングスタイリング専門技術
	縮毛矯正	A13	縮毛矯正	B14	縮毛矯正	C5	縮毛矯正専門技術
	メイクアップ	A14	メイクアップ	B15	メイクアップ		
事務	庶務・経理					C6	庶務・渉外実務
						C7	経理実務
						C8	会計記帳実務（補助）
	労務					C9	労務管理実務
共通	全職務共通	A15	企業倫理とコンプライアンス	B16	企業倫理とコンプライアンス	C10	企業倫理とコンプライアンス
		A16	関係者との連携による業務の遂行	B17	関係者との連携による業務の遂行	C11	関係者との連携による業務の遂行

◎上記職業能力開発体系図において

スタッフ　　→アシスタント及びアシスバリストを意味する

シニアスタッフ　→スタイリストを意味する

マネージャー　　→ディレクターを意味する