

## 事業内職業能力開発計画（個票）

### 2 従業員のキャリア形成に即した配置その他の雇用管理に関する配慮

- ① 従業員の配置に係る基本的な方針
- ② 従業員のキャリア形成に即した配置等雇用管理の具体的な内容  
(昇進昇格、人事考課等に関する事項)

#### ・従業員の配置に係る基本的な方針

○関係する教育訓練を行い、社員それぞれが専門の知識・技能の向上を図り、資格の取得及び経験と実績を備えことにより、適材適所の人員配置を遂行する。

#### ・昇進昇格、人事考課等に関する事項

○従業員の業務成績・職務遂行能力及び執務態度について公平な評価をおこなうことによって、人事管理の適正化をはかり従業員の能力・資質の向上に資すると共に勤労意欲の高揚を図ることを目的とする。

#### ・人事考課システム

○下記の評価要素により点数化

##### ◆係員～初級主任

能力考課・・・知識、技能、理解・判断力、表現・折衝力、創意工夫  
情意考課・・・規律性、協調性、積極性、責任性

##### ◆中級主任～係長

能力考課・・・知識、技能、判断力、企画力、折衝力、指導監督力  
情意考課・・・規律性、協調性、積極性、責任性

##### ◆管理職者

能力考課・・・知識、技能、判断力、企画開発力、渉外力、管理統率力  
情意考課・・・積極性、責任性