

# 事業所内職業能力開発計画（個票2）

【従業員のキャリア形成に即した配置その他の雇用管理に関する配慮について】

## ○従業員の配置に係る基本的な方針

### ■経営戦略に対応した人材育成戦略

- ・社員の適性を考慮した上で業務を決定



- ・各部門が主体的にプログラムを策定し、現場で求められる専門知識、スキル等の習得を促進する

### ■昇給・昇進（昇格）とリンクした評価制度の導入

- ・評価結果を賃金制度、昇給、昇格とリンクさせ、処遇に反映させることによって社員にとって魅力ある人事制度、魅力ある会社となる

## 【人事評価制度】

明確な評価基準

⇒

適切な評価の実施

⇒

処遇への反映

### 人事評価制度

社員の仕事を評価するための明確な評価基準を持ち、適切に評価する

#### ①評価基準

＝社員に求める期待像

基本的な態度や心得、仕事に取り組む意欲や態度の発揮

#### ②評価基準

＝社員の目標・課題

業務遂行のために求められる知識・技能・スキルの充足度

※評価結果を、処遇面、社員教育に活用する

### 評価結果を反映



賞与・昇給

評価決定で昇給や賞与が決定



昇進・昇格

評価結果により等級を決定



教育・目標

- ・等級に応じて評価項目基準を変更
- ・必要なプログラムの策定（OJT、集合研修、eラーニング、社外研修の参加など）

やりがい

自信

業績UP