

事業内職業能力開発計画

平成28年2月 作成

事業内職業能力開発計画（個票1）

【計画の基本方針】

○経営方針

■経営理念

私たち（中小企業）の経営改善の為、顧客満足を追求めし全社員の幸福を目指します。
私たち（ユーザー）は当社独自の技術により中小企業の経営改善の為、顧客満足を追求めし全社員の幸福を目指します。

■事業の基本理念-IDENTITY-

[存在意義]

・優れたソフトウェア開発を通じて、地域社会から国内経済社会への貢献を果たす。

[経営姿勢]

・豊かな発想で創意工夫を重ね、社会に役立つ商品を提供する。

[行動規範]

・新技術の積極的な取得、良質な商品提供。生産性の向上。
・全社員の人間性を尊重しつつ、各自の自己責任徹底を是とした信頼関係を構築する。

■事業コンセプト-CONCEPT-

1. 着想は大胆に、地固めは着実に。

[IT]→[ソフトウェア]→[パッケージ]→[業務用]→[財務会計]→の絞込みから、事業者や財務・経理担当者の経営業務支援を軸とした「債権・債務管理システム」分野でのマーケットリーダーを目指す。

2. 中小企業の長所を活かした、スピーディーな企業経営の推進。
財務調整力、資金基盤、良質な経営インフラの構築に取り組んでいます。

○人材育成の基本方針

■評価と処遇

年に2回の個別面談を通して、一人ひとりが期待される役割を明確にする。成果を収めた社員が評価される制度により、評価基準の情報開示を行うことで透明性を高めている。発揮された成果については評価の実施により公平さを保ち、給与・賞与・昇給・昇格等処遇において公平に報いる。

1. 職務適性を把握
2. 職務毎に必要な知識・スキルを特定
3. 職務に応じた教育を計画的に実施

●人材育成のさまざまな取り組み

- ・新入社員研修・ビジネスマナー、商品の基礎知識など
- ・各資格取得支援・資格取得するための支援
- ・技術者育成研修・スキル習得のための支援

※能力開発計画やその進捗度合いについて、きめ細かく指導・支援を行う。

◎中・長期的な視点に立って、訓練を計画的に、効果的に実施していく。