

## 2、昇進昇格、人事考課等に関する事項

### 〈従業員の配置に係る基本的な方針〉

社員一人ひとりの力が成果に繋げられるよう、これまでの実務経験や特性を把握して人的配置を実行する。また働く社員の安全確保や快適な職場環境づくりに力を注ぐ。

### 〈従業員のキャリア形成に即した配置等雇用管理の具体的な内容〉

新人教育や各種勉強会、外部セミナーを通じて社員一人ひとりがプロフェッショナルとしてのスキルを身につけられるよう、支援する。

電気工事等に欠かせない資格取得を全面的に支援し、社員一人ひとりが目標とするキャリアアップをサポートする。

### 〈昇進昇格、人事考課等に関する事項〉

全社員に資格取得に応じた評価制度を採用。また階層、職務別で年度目標の達成度や全社の業績、個々の人間性や仕事に対する取り組み方等で昇給、昇格、配置等を決定する。