

事業内職業能力開発計画書

有限会社 和住宅

1. 計画の基本方針

◎経営理念・経営方針に基づく人材育成の基本的方針・目標

＜社訓＞

「 まっすぐ、誠実、感謝 」

＜経営理念＞

1. お客様の立場に立って考え、行動します。
2. お客様の笑顔は、わたしたちの最大の喜びです。
3. 三世代まで受け継がれる家を創り続けます。
4. 人と地球にやさしい家づくりを目指します。
5. 家の完成が誕生であり、そこから新たな絆を深めていきます。

◎人材育成の基本的方針・目標

お客様に満足していただける家づくりを実現するために、社員一人一人の就業能力を高め、自信と誇りをもって仕事に臨める人材の育成を目標とする。

以上目標に従って、社員のスキルアップ、知識の獲得、技術の向上などのための研修の受講や資格の取得を奨励し、援助を行う制度を設ける。

2. 従業員のキャリア形成に即した配置その他の雇用管理に関する配慮

◎従業員の配置にかかる基本的な方針

- ・未経験者でも積極的に採用し、入社後半年～1年間は上司、先輩に同行し、会社の方針・実際の現場の動きを肌で感じてもらい、育成する。
- ・経營業務目標に対する達成度、職業能力の習得及び資格取得状況、勤務評定に基づき適正な配置を行う。

◎昇進昇格、人事考課等に関する事項

- ・会社への貢献度、職務遂行能力等の勤務評定に基づき考慮する。
- ・社員一人一人の経験・特性を把握し、自己啓発の推進を図るとともに課題を認識させ、個人能力の向上に努める。

3. 従業員のキャリア形成を促すため各職務に必要な職業能力の明確化と明示

添付資料参照

- ・職能要件図
- ・教育訓練体系図