

事業内職業能力開発計画

株式会社ミズサワセミコンダクタ

社是・経営方針

■ 社是

感謝と和

■ 経営方針

「最高の品質、最高のサービスと工期をもって適正な利潤を確保する」

■ 品質基本方針

「(株)ミズサワセミコンダクタは品質保証体制強化に
全社一丸となり熱意をもってこれに取り組む」

教育訓練目的・方針

■ 目的

当社は、従業員の向上心と自己啓発の意欲を助長し、人間形成、資質の向上を図るとともに業務遂行上必要な知識及び技能を修得せしめ、もって事業の社会的使命を達成し、会社の発展に寄与する人材を養成するために、目標に向かって教育訓練を行う。

■ 方針

教育訓練の目的を達成するために、教育訓練の方針を次項の通りとする。

- ①会社が計画、実施する教育訓練及び、各部署で計画実施する職場内教育訓練を基本とする。
- ②人材の育成は、各人の自己啓発を基盤に、自らを育てようとする意志と努力によって、成果が期待されるものであり、会社はこれを促進するために、機会を与えて、必要な施策を行う。
- ③教育訓練は、上司が業務の遂行を通じて、部下の指導訓練する自覚のもとに、OJTを基本として日々継続的な個人指導を行う。
- ④人材の育成は生涯教育の一環として、組織的かつ継続的に行う。

昇進昇格、人事考課に関する事項

■ 配置に係る基本的な事項

従業員の人格・適正・能力・技術等を考慮し、それぞれに合った部署に配置する。
キャリアアップのため職務を拡大し、総合的職務能力の向上を図る。

■ 昇進・昇格・人事考課に関する事項

統一的かつ平等な運用を確保するための職務分類性を基礎として、それぞれの職務の技能、経験、知識及び勤務成績によって決定する。

職務に必要な職業能力に関する事項

各階層、職種において各種職務が円滑に遂行できる能力を有する。

一般職：基本的な実務を十分把握・理解し自身で考え実行できる能力を有する。

管理職：経営方針に基づく各部門の指揮・管理、及び業務の遂行、部下の指導管理が出来る能力を有する。

キャリアコンサルティングに関する事項

継続的な人材育成の取り組みと職業能力の開発及び向上のため、年齢、就業年数、役職などの節目において、社員に定期的なキャリアコンサルティングを受ける機会を確保する。