

事業内職業能力開発計画

株式会社 ニュートン

1. 経営理念・経営方針にもとづく人材育成の基本的方針・目標

私たちは、地球の一員として、地球環境改善への努力を惜しまず、自己の成長と会社の安定、発展を通し、感謝と誠意を持って、お客様へのサービス提供をさらに強化し、社会に貢献します。

また事業を継続的に達成するため、社員個人の実務経験及び特性を把握し、能力を発揮できる組織体制・職場環境づくりを図り、目指すべき教育・訓練を明確にし、その内容を社員へ周知し支援する

2. 職業能力評価（昇進・昇格を含む）に関する事項

①業績考課（賞与）上期：1月～6月 下期：7月～12月※業績への貢献度を評価

②能力考課（昇給・昇格）1月～12月 ※本人の能力（力量）向上状況を評価

それぞれ「A」～「E」の5段階評価

実施手順

①自己評価表の作成

※所定の様式有

↓

②考課者（課長）による考課

↓

③全体調整会議 or 人事検討委員会の開催

↓

④フィードバック面接の実施

3. 職務に必要な職業能力に関する事項

教育訓練計画書を作成し、各階層の職務に必要な職業能力を示している。

4. 教育訓練の目的及び内容

階層別訓練計画体系は、別紙教育訓練計画書のとおり。