

教育訓練体系(職能別)

| 職務分野 | | レベル (勤務暦) | 新入・若手社員 | | 中堅社員 | | 管理・監督者 | | 経営層 | | 自己啓発 |
|------|------|------------------|---|------------------------------|----------------|--------------------|------------|------------------------------------|-------------------|--------------|-----------------------|
| | | | 新入社員 | 若手社員 (入社～2年) | 一般職員 (3～5年) | 熟練職員・班長 (5年～定年) | 監督者 | 課長 | 工場長・部長 (5年～定年) | | |
| 職能別 | 管理部門 | 経営 経営 業務理業 | | | | | | | | | 各種通信教育の活用 資格取得奨励制度 |
| | 業務部 | | (専門基礎研修) | (専門研修) | (高度専門研修) | (高度複合・統合研修) | (経営幹部養成研修) | | (経営幹部研修) | | |
| | | | | ・建設経理事務士(4.3級) ・コンピューター会計 | ・建設経理事務士(2級) | ・建設経理事務士(1級) | | | | | |
| | | | 3級建築大工技能士 フォークリフト運転 高所作業者の運転 足場組立作業主任者 玉掛技能講習 | 2級建築大工技能士 | 1級建築大工技能士 | 木造建築士 2級建築士 | 1級建築士 | 職長教育 安全管理者 衛生管理者 YKリーダー研修 | | 各種技術 専門雑誌 | |

教育訓練体系(階層別)

| 職務分野 | | レベル (勤務暦) | 新入・若手社員 | | 中堅社員 | | 管理・監督者 | | 経営層 | | 自己啓発 |
|------|--|--------------|-------------------------------|-----------------|----------------|--|----------------------------|----|-------------------|--|------------|
| | | | 新入社員 | 若手社員 (入社～2年) | 一般職員 (3～5年) | 熟練職員・班長 (5年～定年) | 監督者 | 課長 | 工場長・部長 (5年～定年) | | |
| 階層別 | | | (新入社員一般研修) (新入社員フォローアップ研修) | (若手社員一般研修) | (中堅社員一般研修) | (リーダー研修) ・TWI(仕事の教え方) ・TWI(改善の仕方) ・TWI(人の扱い方) | (管理・監督者一般研修) ・TWI(安全作業) | | (経営幹部研修) | | 職能別 と同様 |

教育訓練体系(課題別)

| 職務分野 | | レベル (勤務暦) | 新入・若手社員 | | 中堅社員 | | 管理・監督者 | | 経営層 | | 自己啓発 | |
|---------------|--|--------------|----------------------------|-----------------|----------------|--------------------|--------|----|-------------------|--|------|------------|
| | | | 新入社員 | 若手社員 (入社～2年) | 一般職員 (3～5年) | 熟練職員・班長 (5年～定年) | 監督者 | 課長 | 工場長・部長 (5年～定年) | | | |
| 課題別 (全社共通) | | | ISO品質管理、環境 個人情報保護に関する研修 | | | | | | | | | 職能別 と同様 |