

管理シート(賞与)

(対象期間2015年10月 ~2016年 3月)

26期 夏季

社員番号	氏名	所属
105		システム営業

会社の目標		役員の評価			上司印	役員印	社長印
・【売上、売上利益】目標の達成		.					
・システムGrの活動推進(目標と取組み、業績アップ)		.					
.		.					
.		.					
評価項目	項目内容	上司の評価レベル	結果(更に伸ばすところ)	結果(特に指導するところ)			
安全・品質とプロの心得	安全第一の心得						
	品質向上とクレーム対応の心得						
	報・連・相						
	リーダーシップ						
能力・技術力の挑戦	上級の資格挑戦						
	自己啓発の資格挑戦						
	技術の継承						
	社内会議や勉強会等の発表内容						
原価・収益性の意識	原価管理の意識						
	Gr目標の推進と改革、変革の意識						
	提案力の意識						
	顧客満足の意識						
レベルの内容	安全・品質とプロの心得	能力・技術力の挑戦		原価・収益性の意識			
G1	・日常的に起こるものとは別の課題を持ち、既にある事例やヒントを見つけて用いる	・相応の専門性を用い、さらに伸展した領域を身に付けて用いる要素が		・成果がグループのコアミッションに影響			
		.		・自ら課題を見つけ出し、自ら課題解決に動く			
		.		・状況に応じて必要な対応を予測し、周囲のメンバーや関係者に自ら働きかけて提案する			
G2	・日常的に起こり得る課題に対し、既にあるヒントの中から解決策を見つけて用いる	・担当領域の専門性を身に付けており、過去の経験やノウハウと関連付け用いることができる		・成果が部分的にグループのコアミッションに影響			
		.		・上司の大まかな指示の元、日常業務上の判断は自ら行う			
		.		・業務範囲の遂行において必要な過程や改善のため自ら働きかけて提案する			
G3	・日常的な課題に決められた通りに対応する	・担当業務に必要な専門性を日常的に用いる		・上司の指示の元、日常的に業務を行う			