

事業内職業能力開発計画

項	目	詳細計画
1 計画の 基本方針	経営理念・経営方針	<p>当社は、建設業界の担い手企業として、全社員が自覚と誇りを持ち、顧客に感謝されるよう最大限の努力を図り、地域社会に貢献できる企業を目指すことを経営理念としている。</p>
	人材育成の基本方針	<p>企業や産業の発展に貢献できるよう、常に社員の就業能力を高めるとともに、社員として誇りを持てる人材の育成を基本方針とする。</p>
2 従業の 配置 ・ 昇進昇格 ・ 人事考課	従業員の配置	<p>経營業務目標に対する達成度、職業能力の習得及び資格取得状況、勤務評定に基づき適正な配置に努めている。</p>
	昇進昇格	<p>会社への貢献度、職務遂行能力等の勤務評定に基づき昇進昇格を考慮する。</p>
	人事考課	<p>公正公平に評価し、社員も納得できる人事考課に努める。</p>