

事業内職業能力開発計画書

NPO法人こころ塾

◎経営理念・経営方針

〈経営理念〉

私たちは、ひとりひとりが笑顔で暮らせるように、こころの健康づくりをサポートします。

〈経営方針〉

- ・ 企業プログラムを主軸に置き、安定化を図ります。
- ・ 実践型独自商品を開発します。
- ・ 企業・医療等との連携を進めます。
- ・ プログラム毎の目標値を明確にします。
- ・ 認定 NPO の取得・企業支援・地域支援を通して更に社会的評価を高めます。

◎当法人が求める人材像及び人材育成の基本方針

経営理念、経営方針を実現していくため、当法人が求める人材像を以下のよう
に定義する。そして、職員が自ら理想とする人材像に近づけるよう支援して
いく。

- ・ 人と人が豊かな心でつながる社会の実現に意義を見出すことができ、うつ予
防から社会復帰支援まで総合的な支援活動を実践できる人材。
- ・ 自ら専門的な知識・スキルを習得する努力を惜しまず、キャリアアップを目
指すことの出来る人材。
- ・ 職場の規律を守り、企業人としての良識を持って行動できる人材。

◎職員のカラリア形成（育成）に則った雇用管理方針

<職員のカラリア形成に係る方針>

- ・ 職員のカラリア形成については、適材適所のカラリア形成を基本とし、組織の必要性と職員本人の希望、知識・スキルのカラリア形成状況を考慮の上決定する。
- ・ 自主的に研鑽を図る職員には、本人のカラリア形成に資するよう、現に從事する部門の職務以外の職務に関するものであっても、教育訓練の機会を積極的に提供する。

<職員のカラリア形成に係る方針>

- ・ 当法人の事業分野における職務ごとに必要とされる知識・スキルを予め明らかにし、これを職員に開示することにより、どの職務にどういった知識・スキルが必要なのかを「見える化」しておく。
- ・ 職員は、現に從事する職務において、管理者との定期的な面談及び人事考課を通じ、前述の必要とされる知識・スキルを基準として、公平に評価されることとする。
- ・ また、職員が他の分野へのカラリア形成を希望する場合においても、前述の見える化された必要とされる知識・スキルを参照することにより、自ら研鑽して必要な知識・スキルの習得を図ることができるようにする。

<昇進昇格に関する事項>

- ・ 人事考課結果により、知識・スキルの保有度、発揮度、達成度を公正に評価し、昇進昇格を行う。