

# 事業内職業能力開発計画

東陵総業株式会社

1. 経営理念・経営方針にもとづく人材育成の基本的方針・目標  
明るく住み良い地域環境づくりを目指し、社員の職業能力の向上を図り、企業の信頼と地域社会に貢献する事を指針とする  
また事業を継続的に達成するため、社員個人の実務経験及び特性を把握し、能力を発揮できる組織体制・職場環境づくりを図り、目指すべき教育・訓練を明確にし、その内容を社員へ周知し支援する
2. 職業能力評価（昇進・昇格を含む）に関する事項  
社員の職業能力評価にあたっては、職業能力評価基準（実績、担当業務、有する技術・技能及び専門知識、就業態度等）をもとに判断して行う。ただし、賞与は当社への貢献度のウエイトを大きくした判断を行う
3. 職務に必要な職業能力に関する事項  
職務を遂行するために必要な職業能力を明確にし、その内容を社員に周知するとともに、社員の教育訓練（キャリア形成）を支援する
4. 教育訓練全体を示す体系  
「教育訓練体系」（図1）の通り
5. 教育訓練の目的及び内容  
「事業内職業能力開発計画別表」（別紙1）のとおり。各職務に必要な職業能力を明確化し、明示する
6. 教育訓練によって得られる技能・知識その他の能力内容及びレベル  
各職務に必要な職業能力の明確化及び明示に関する別表の通り
7. 各教育訓練の対象者の要件  
各職務に必要な職業能力の明確化及び明示に関する別表の通り
8. 各教育訓練の対象者の選定又は選択の方法  
各職務に必要な職業能力の明確化及び明示に関する別表の通り
9. 教育訓練終了後の能力向上の評価方法  
各職務に必要な職業能力の明確化及び明示に関する別表の通り