

事業内職業能力開発計画（個票2）

2. 従業員のキャリア形成に即した配置その他の雇用管理に関する処置

【昇進昇格、人事考課等に関する事項】

- 社員のやりがいのある職場創りを目指すと共に個人の実務経験及び技能向上を図り顧客に提案・提供するサービスの向上を求める
- 施工管理能力を持った実践的リーダーに成長する手順を身につける
- 若手社員が増え技術・技能専門知識の取得をめざし、中堅社員等は効率的な作業や品質向上や審問性を高め人材育成等を目指す
- 社員それぞれの能力が発揮できる職務体系と適切な能力評価・処理を実現する
- 社員が効率的な作業が出来るために常に計画→実施→評価→改善 の PDCA 実行し社内環境を整備する

【従業員の配置に係る基本方針】

1. 現場へ従事する場合は、当該現場に必要な公的資格・顧客資格保有者で仕様適合する従業員を選する
2. 現場作業の難易度、顧客要求品質レベルにより技量レベル・経験年数等を勘案し人選する

【従業員のキャリア形成に即した配置等雇用管理の具体的内容】

1. 基本作業・安全作業を確保するため、社内での教育訓練及び公的資格（作業主任者・技能講習・特別教育）を取得させ、法令順守の徹底をはかる