

事業内職業能力開発計画（個票1）

1. 計画の基本方針

- ・ 経営理念、経営方針
- ・ 人材育成(従業員のキャリア形成支援)の基本方針・目標

【経営理念、経営方針】

- 1.メンバーの幸せの為に会社は存在する。ビジネスの成功は、顧客への貢献(喜び)の結果得られるものである。相互の喜びのために働くことこそ社会貢献である。
- 2.当社の資産は、人材、信頼からなる。とりわけ信頼に関しては、これを一度失うならばその回復は極めて困難であることを忘れてはならない。
- 3.メンバーが幸せを実感するには株主に大きな投資利益を還元することを目標とし、健全な利益を生むと同時に積極的な改革と投資を行い継続的に成長、発展することである。
- 4.メンバーは、顧客に提案、提供する質の高いサービスと専門性の向上に努力する。
- 5.メンバーは強いパートナーシップにより結ばれている。当社は、それぞれの価値と個性を尊重し、自己実現出来る環境を提供する。

【経営方針】

- 1.収益力のある素晴らしい会社に変貌する。
- 2.時間当たり付加価値による利益状況をつかむ。

【人材育成の基本方針】

1 意識改革

- (1) 計画数値は必ず達成するために一人ひとりが危機感をもって仕事に取り組もう。
- (2) 仕事は面白く楽しくするために本来のセルフマネジメントを実践しよう。
- (3) 自らの行動に自覚と責任を持つために常にプラス発想を心がけよう。

2.機能向上

- (1)確実に業務を遂行するために「報告せよ」「連絡せよ」「相談せよ」を繰り返し徹底させよう。
- (2)1人2役、3役をこなすために自らの業務範囲をランク UP し拡大させよう。
- (3)時短の推進を図るためにパソコンを活用し効率的な仕事をしよう。

3.行動変革

- (1)自らを成長させるために記録し良い習慣(回路)づくりをし、段取りよく仕事を進めよう。
- (2)目標を明確にするために数値で示し攻めの行動をしよう。
- (3)目標を必達するために上司は業務指示をしチェックしアドバイスをしよう。