

◎従業員の育成に則った採用・配置等の方針

- ・未経験者を積極的に採用し、OJT、OFF-JTを通して一から育成する。
- ・中途採用により即戦力を採用し、その適正な配置で従業員間の技術交流等の相乗効果を期待する。
- ・従業員の配置については、組織の必要性に基づき、従業員の能力・特性を公正かつ適正に評価して決定する。
- ・適材適所の配置を視野に入れ、自主性を持って臨む従業員には現職以外の分野も含めた教育訓練を積極的に推進する。

◎昇進昇格・人事考課に関する方針

<基本的事項>

- ・従業員の配置、昇進昇格、人事考課などの管理を「職業能力評価基準」などを活用して効果的に行う。

<考課内容、基準>

- ・目標達成への意欲、責任感、協調性等の資質要件
- ・対象期間の勤務成績（目標達成度、対前年比伸長度等）
- ・専門知識、技能の習熟度

<考課の方法>

- ・日常の業務における行動、協調性、積極性などを5段階方式で各項目ごとに評価する。
- ・職業能力評価基準を活用して階層別に評価を行う。

<考課者>

- ・役員