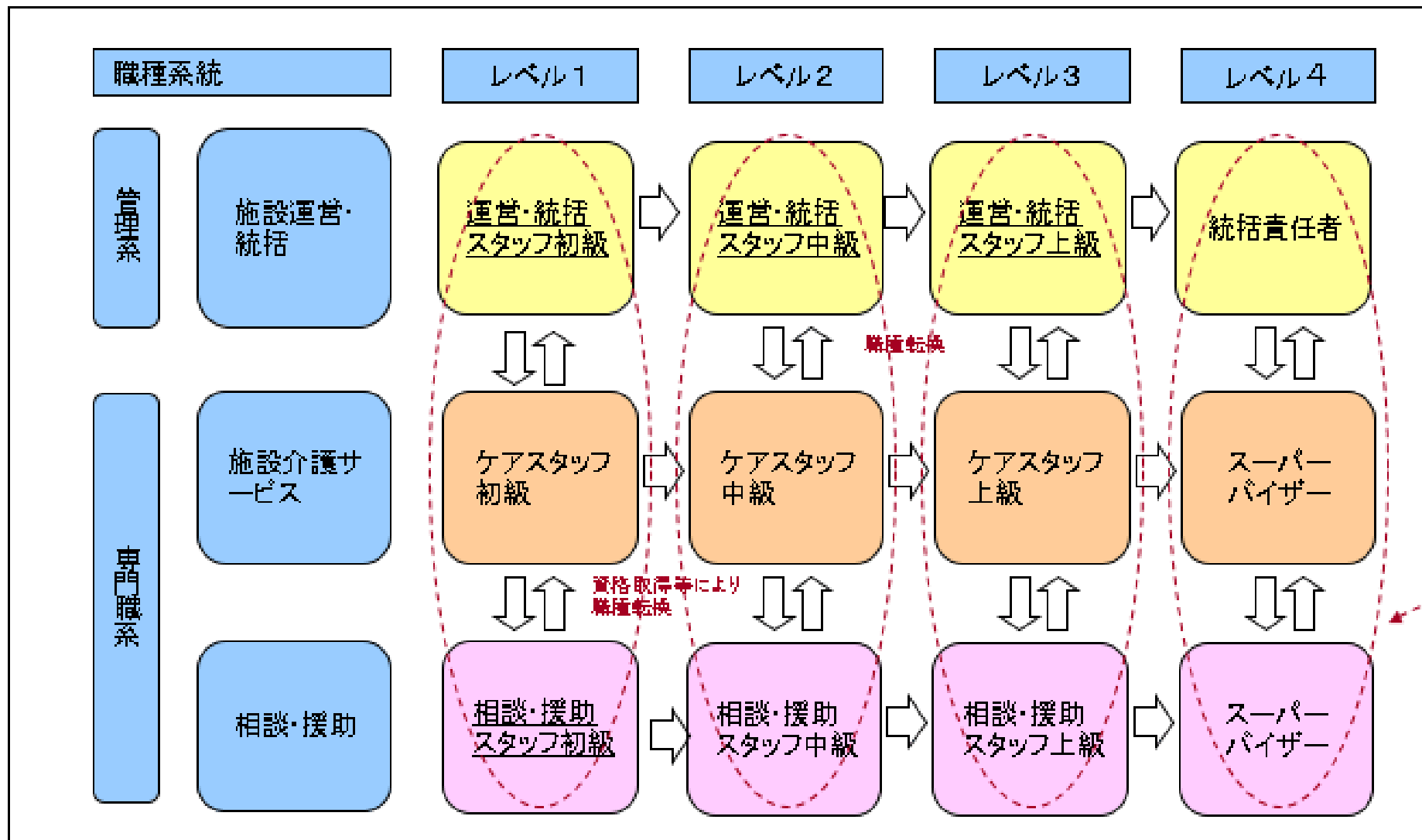


職務別キャリア形成イメージ図



(注1) 上図はそれぞれの職種におけるキャリアルートを示したものであり、たとえ同一レベルに位置づけられている場合であっても、施設内での職位や職責、賃金処遇等は同一とは限らない。(例：統括責任者とスーパーバイザーはいずれも「レベル4」に位置づけられているが、施設内での職位や職責、賃金処遇等は必ずしも同一ではない)

(注2) 「統括責任者」になるためには、一定の資格取得・講習受講等の要件を満たしていることが必要。

(注3) 図では示していない医療・健康管理系の職種を含め、複数の職種にまたがる異動/移入があり得る。