

事業内職業能力開発計画

職掌	職務		職能基準		人事制度	賃金制度	教育訓練体系		人事考課制度					
	等級	業務	能力	資格・免許	資格名称	本俸		OFF-JT	OJT	昇級昇格	経験年数(目安)	昇級・昇格要件		
管理職	9	施設経営	①戦略的な経営計画の企画・立案・推進 ②組織運営管理	①利用者の医学的管理 ②チームケアの統括管理	施設経営するに相当すると評価する資格または経験	施設長	6級本俸	施設長 ↑ ↓	経営管理研修 ・経営管理 ・マネジメント ・戦略的思考			理事会任命 業績評価		
	8	管理業務	③経営層のサポート危機管理能力 ④プロジェクト管理能力		施設長を補佐するに相当すると評価する資格または経験	副施設長	5級本俸							
監督・指導職	7	施設運営管理業務	①事業計画策定への提言能力 ②危機管理能力 ③部下の育成能力 ④プロジェクト管理能力 ⑤統率力(士気高揚) ⑥職場の維持管理・人間関係まで含めた総合的な労務管理において、適切な判断・対応がとれる		社会福祉士 介護支援専門員 介護福祉士 看護師 管理栄養士	副施設長	4級本俸	副施設長 ↑ ↓ 主任	指導者研修 ・運営・管理 ・接遇・マナー ・リーダーシップ ・課題解決 ・マネジメント ・人材育成 ・実習指導 ・スーパービジョン	自己啓発	業績評価		理事会任命 業績評価 人事考課 論文・面接	
	6	監督業務	①監督力 ②事業計画策定への提言 ③上級者不在時の災害発生に指導をとることができる ④潜在的な問題について、予知・判断しながら問題提起することができる	その他専門技能・知識を高める資格・講習		主任	4級本俸			目標管理活動	能力評価 勤務成績 評価 (貢献度)	5年以上		施設長任命 勤務成績 人事考課 面接
	5	業務指導	①指導力 ②労務管理の手続き等の基礎知識があり、一応の判断・対応がとれる ③達成がかなり困難な課題について、上司の指示によりグループをまとめ問題解決にあたることができる	・主任介護支援専門員研修 ・認知症介護実践リーダー研修 ・認知症介護実践研修 ・福祉住環境コーディネーター ・福祉用具専門相談員 ・精神保健福祉士		主任	4級本俸			リーダー研修 ・サービス管理 ・接遇・マナー ・チームマネジメント				
業務職	4	上級業務	①業務に関する経験をもとに、複雑な判断を要する業務を遂行できる ②標準的な課題について、上司の指示によりグループをまとめ問題解決に当たることができる ③下級者の指導を責任者として行うことができる			副主任	3級本俸	副主任 ↑ ↓	課題解決 ・人材育成 ・実習指導 ・スーパービジョン ・応用的専門技術	目標管理活動		4年以上		
	3	中級業務	①実務に関する比較的高度な知識及び比較的高度な経験をもとに、応用的判断を要する業務を遂行できる ②問題解決法を身につけ、業務の改善や問題解決を実践できる ③下級者に自己の経験を生かし指導できる	社会福祉士 介護支援専門員 介護福祉士 看護師 栄養士 介護職員基礎研修	3級職員	2級本俸 パート			中堅職員研修 ・理念・倫理・制度 ・接遇・マナー ・コミュニケーション ・チームケア ・実習担当 ・リスク管理	能力評価 勤務成績 評価 (貢献度)	3年以上		人事考課 勤怠成績	
	2	定型業務	①社会人・組織人・社会福祉職員として自己を確立する ②通常の業務に精通し、日常の定型業務を独立して遂行できる ③下級者に自己の経験を生かしアドバイスできる	ホームヘルパー1・2級 調理師	2級職員	1級本俸 パート			実践的専門技術			3年未満		
	1	補助業務	①社会人・組織人・社会福祉職員としての基本的なスタンスを確立する ②実務に関する基本的知識をもとに、一般的な判断を要する定型的または補助的業務を遂行できる ③対人援助技術の基本を身に付ける	上記に相当すると評価する他の資格・免許	1級職員	パート			新入職員研修 ・理念・倫理・制度 ・接遇・マナー ・チームワーク ・コミュニケーション ・基本専門技術	チャレンジ活動		1年未満		