

事業内職業能力開発計画 (3)

項 目	詳 細 計 画
<p>3 従業員のキャリア形成を促すため各職務に必要な職業能力の明確化と明示</p>	<p>[会社の組織と業務内容]</p> <p>社内の組織及び職務内容は次の通り。 なお、切削加工に専念することを特徴としているため事務部門は兼務業務が多い。</p> <div style="margin-left: 40px;"> <pre> graph TD S[社長] --- M[製造部門 (工場長)] S --- TA[事務部門] M --- GA[旋盤作業G (Gリーダー)] M --- MC[MC作業G (Gリーダー)] M --- HMG[横中ぐり作業G (Gリーダー)] M --- IG[検査G (Gリーダー)] TA --- TSM[総務・経理担当] TA --- OJ[営業担当] TA --- KK[購買担当] </pre> </div> <ul style="list-style-type: none"> ・旋削物粗加工 ・小物旋削加工 ・試作品・治工具加工 ・ボール盤加工 ・プログラム管理 ・平面切削加工 ・難削材平面加工 ・精密平面切削加工 ・穴明け等加工 ・工具管理 ・中ぐり加工 ・大物中ぐり加工 ・高精度中ぐり加工 ・製品の合否判定 ・測定機器の管理 ・不適合品の管理 ・検査資料の作成保管 ・経理業務 ・人事福利厚生業務 ・その他総務業務 ・得意先管理 ・受注・納品管理 ・見積書等作成業務 ・材料在庫管理 ・材料発注納品業務 ・その他購買業務
<p>1 事業内における職務等の内容の明示</p>	
<p>2 事業内における職務等の遂行に必要な職業能力の内容及びレベルの明示</p>	