

1. 人事制度の目的（成長支援制度）

人事制度は社員を成長させる仕組みです。賃金を決める為だけの制度では有りません。この度、社員が元気に生き生きとやる気を持って働けるように人事制度の立上げに取り組みました。社員の皆さんにとって分かりやすい人事制度を目指しますが、人事制度は完璧ではありません。

社員の皆さんの成長に合わせて見直しが必要になります。不明な点等は、遠慮なく各部の部長にご質問下さい。尚、今回の人事制度は、以下のような特徴があります。

（Ⅰ） 成長確認（評価）の内容や基準を明確にしました

- ・職種や階層ごとに、社員の期待像を明確にして、成長シートとして社員にオープンにしました。

これより、社員本人の自己育成や上司の指導支援に役立てます。

（Ⅱ） 全社員の成長確認（評価）は組織的に決定されます

- ・成長確認（評価）は全管理者が出席する成長確認（評価）決定会議にて決定します。

一人ひとり社員の成長確認（評価）は組織的に確定することになります。

（Ⅲ） 成長確認（評価）結果は、社員本人にフィードバックされます

- ・全ての社員は高い成長を目指したとしても、実際のスピードは社員によって差があります。

大切なことはその差を気にすることより、自分の成長確認（評価）により次の成長を目指すことです。

（Ⅳ） 成長確認（評価）結果が、処遇決定に反映されます

- ・今までは、どのように処遇（昇給・賞与・昇進昇格）が決まるかオープンにしていませんでした。

これからは、成長確認（評価）の結果で処遇決定の仕組みが事前に確認できるようになります。