

事業内職業能力開発計画（個票）

- 3 従業員のキャリア形成を促すため各職務に必要な職業能力の明確化と明示
 - ① 事業内における職務等の内容の明示（職能要件等）
 - ② 事業内における職務等の遂行に必要な職業能力の内容およびレベルの明示
 - ③ 職務に必要な職業能力に関する事項
 - ④ 教育訓練体系に関する事項

★ 職務に必要な 職業能力の明確化及びレベルの明示

職種については

管理職（マネージャー層）

自分で成果を上げるという事からは卒業し、部下を指導することによって
部署部門全体の成果をあげるという層

中堅職（プレイングマネージャー層）

一人前になった社員が一般職層を卒業してステップアップしてくるところ。
自分でも成果を上げるが、数名の部下を持ち、その部下を指導すること
によって成果を上げさせ、業務を上げるという階層

一般職

自分の力を発揮して成果を上げる層。

そこで自分で成果を上げることができるようになったら、社内では
一人前になったとみなされる。

細部及び教育訓練計画については別紙参照（個票2）