

# 自律型組織構築方針

平成23年 4月 4日

我が社は、組織の中期目標である自律型組織を創造する為、個々の社員が会社の理念・方針を各自の価値観として共有し、会社の使命感に共鳴するとともに、使命感を体現していく人材を育成します。

そして、意思疎通度を高め、情報を共有することで、各人が主体的な行動と自身の個性を認識発揮できる組織とします。

今後の中長期の人財組織開発の一環として、以下の内容に沿って推めていきます。

(1)人財育成は以下の人財育成体系に則って展開します。

人財育成体系（人財育成を進めるにあたって、「どんな内容を、どのような対象に、どのような方法で、いかに継続的に、計画的に指導教育していくか」をまとめたものです。大事なことは、その中身をどうするかということ。）

階層区分	階層別研修	職掌別研修	全社共通
役員	社長塾		
幹部	幹部研修	営業部門研修 生産部門研修 管理部門研修	テーマ別研修 OJT キャリアアップ 自己啓発
管理職	管理職研修		
指導・監督職	指導・監督職研修		
一般職	新入社員研修		

## ①階層別研修

- ・ 社長塾
- ・ 幹部研修
- ・ 監督者研修
- ・ 技術（技能）研修
- ・ 新入社員研修

## ②テーマ別研修

- ・ 基準創造行動研修
- ・ テーマへの関連性が不明確
- ・ 説得力、やる気を継続させる言葉掛け
- ・ 幹部会議