

能力開発体系

区分	A・新入社員	B・中堅社員	C・監督者	D. 管理者
階層別教育	1. 新入社員個別研修	1. 中堅社員研修	1. 管理監督者研修 2. 課題解決の進め方 3. 職場の活性化と部下の育成指	1. 経営戦略講座 2. 管理者セミナー
	2. コミュニケーションスキルアップ			
区分	E・新人教育	F・専門1	G・専門2	H・高度専門
職能別教育	1. ビジネスマナー研修 2. エクセル・ワードPC研修	1. 営業力向上研修 2. 日商簿記研修 3. 総務・経理研修	1. 財務諸表と分析実務 2. 労務管理	
	3. 多重技能講習・安全教育 4. 旋盤基礎 5. フライス基礎 6. 図面の見方(製図基礎) 7. 溶接の基礎 8. 板金、展開の基礎	4. 2次元・3次元CAD技術 5. 機械設計 6. 汎用・数値制御式旋盤 7. 汎用・数値制御式フライス盤 8. 制御技術 9. 油圧・空圧技術 10. 表面処理技術 11. 溶接技術(応用) 12. 仕上げ・組立 13. 鉄工(製缶作業) 14. 構造物鉄工 15. プレス加工技術 16. 材料の基礎 17. 塗装研修	3. CAD応用・CAM技術 4. 熱処理技術 5. 難切削材の加工 6. CAMを使っでの複合加工 7. NCワイヤカット加工 8. 放電加工 9. 材料選定・特色の研修 10. ISO研修 11. 溶接技術(ボイラー溶接士、JWES等) 12. 機械保全技術 13. 設備保全技能士 14. 非破壊試験技術 15. 自動化システム運用 16. 精密測定技術 17. 機械設計応用	(1) Mazak トレーニングスクール 1. 工程管理の高効率化 2. 経営情報システム 3. マーケティング